

RECHTSPRAAK

werknemer/KZS Schoonmaakbedrijf en dienstverlening

Ontslag op staande voet wegens (vermeende) diefstal van bouwmaterialen rechtsgeldig. Ontslaggrond onverwijld medegedeeld, mede in het licht van eerder gegeven mondelinge mededeling.

Werknemer is op 7 september 2009 bij KZS voor de duur van twaalf maanden in dienst getreden in de functie van algemeen medewerker tegen een bruto maandloon van € 2.050. Werknemer werd door KZS uitgeleend aan Easy Clean Up B.V., die werknemer te werk had gesteld bij bouwbedrijf X. Werknemer verrichtte werkzaamheden op een bouwterrein te Utrecht. Op 29 april 2010 heeft KZS werknemer mondeling op staande voet ontslagen. In een brief van 29 april 2010 aan werknemer heeft KZS dit ontslag bevestigd met de volgende woorden: 'Helaas zijn wij op grond van ernstige klachten van het project waar u werkzaam bent genoodzaakt om u per direct vanaf 30 april 2010 uit dienst te melden.' Volgens werknemer is deze ontslaggrond onvoldoende duidelijk.

Het hof oordeelt als volgt. De klacht faalt. Het ontslag op staande voet is werknemer mondeling gegeven. Daarbij is – zo leidt het hof uit getuigenverklaringen af – tevens medegedeeld wat de reden van het ontslag was, te weten de aan werknemer verweten diefstal. Alle overige klachten die betrekking hebben op het al dan niet meenemen van bouwmaterialen en het al dan niet uitdrukkelijk waarschuwen van werknemer, vallen in het nadeel van werknemer uit. Het ontslag is terecht gegeven.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 25-11-2014

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2014:4886

Zaaknummer: 200.115.765/01

Rechters: J.E. Molenaar, L.A.J. Dun en W.H.F.M. Cortenraad

Advocaten: I.M.C.A. Reinders Folmer

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW