

RECHTSPRAAK

werkneemster/Morgan Am&T B.V.

Werkneemster heeft, naast vergoeding op grond van Sociaal Plan, geen recht op aanvullende vergoeding van een maandsalaris op grond van Infomap. Regeling in Infomap is een minimumregeling, voor zover de regeling in het Sociaal Plan ontoereikend zou zijn.

Werkneemster is sinds 1998 in dienst van Morgan. Laatstelijk werkte zij in de functie van productiemedewerker. In verband met bedrijfseconomische omstandigheden heeft Morgan besloten om de vestiging in Hoorn te sluiten en de werkzaamheden te verplaatsen naar Hongarije. In verband met de sluiting is in overleg met de ondernemingsraad en FNV Bondgenoten een Sociaal Plan overeengekomen om de gevolgen voortkomend uit de reorganisatie voor de medewerkers te verzachten. Door middel van een vaststellingsovereenkomst is de arbeidsovereenkomst tussen partijen per 1 april 2013 beëindigd, onder toekenning van een vergoeding aan werkneemster overeenkomstig het Sociaal Plan (met C=1,2). In een 'Infomap' staat onder het kopje 'extra uitkeringen' vermeld dat een werknemer bij beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden bij een dienstverband dat tussen de 12,5 en 30 jaar heeft geduurd, een brutomaandsalaris ontvangt. De kern van het geschil tussen partijen betreft de vraag of uit de bepalingen in de Infomap volgt dat werkneemster recht heeft op een aanvullende vergoeding van een maandsalaris bovenop de vergoeding van het Sociaal Plan, of dat de Infomap een minimumvergoeding biedt voor het geval een lagere of in het geheel geen vergoeding wordt aangeboden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De vraag of de Infomap een aanvullende regeling inhoudt, wordt ontkennend beantwoord. Daartoe worden de volgende omstandigheden meegewogen: de totstandkoming van de bepaling en de partijbedoeling daarbij, de letterlijke tekst van de bepaling daarbij, de omstandigheid dat zowel de partijen bij het Sociaal Plan als bij de vaststellingsovereenkomst hebben bedoeld en beoogd een uitputtende regeling te treffen, de gedachte achter de bepaling, het feit dat de Infomap onderdeel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst van de werknemers en de toepassing van de bepaling in het verleden. Er dient van te worden uitgegaan dat de regeling in de Infomap een minimumregeling is, voor zover de regeling in het Sociaal Plan ontoereikend zou zijn. Nu het Sociaal Plan boven deze minimumregeling uitstijgt, komt aan werkneemster geen extra vergoeding toe. Het feit dat een derde – in casu werkneemster – aan de hand van haar eindafrekening meent recht te hebben op de extra vergoeding uit de Infomap, doet aan het vorenstaande niet af. Immers, zulks kan worden toegerekend aan gebrek aan communicatie tussen werkneemster enerzijds en de vakbond en OR anderzijds. Evenmin doet hieraan af, dat werkneemster eerst bij ontvangst van

haar laatste salarisstrook ontdekte dat haar geen aanvullende vergoeding was toegekend als bedoeld in de Infomap. Volgt afwijzing van de vordering van werknemster.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 05-11-2014

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2014:10305

Zaaknummer: 2892339 - CV EXPL 14-784

Rechters: P.G. Vroom

Advocaten: D.H.J. van Roeters Lennep en K. Wiersma