

RECHTSPRAAK

## werkneemster/werkgever

***Werkgever heeft UWV niet onjuist geïnformeerd, zodat geen sprake is van onrechtmatig gebruik van de ontslagvergunning. Geen kennelijk onredelijk ontslag.***

Werkneemster is op 1 november 1976 bij sportschool X in dienst getreden als instructrice en clubmanager. De sportschool heeft over het jaar 2010 een verlies geleden van € 109.000 en over 2011 een verlies van € 162.000. De accountant van de sportschool heeft namens haar toestemming aan het UWV gevraagd voor opzeggingen van de arbeidsovereenkomsten van drie werknemers (waaronder werkneemster).

Het hof oordeelt als volgt. Anders dan werkneemster meent, heeft werkgever het UWV juist geïnformeerd en was er ten tijde van het ontslag geen vacature voorhanden. Evenmin kan werkneemster worden gevolgd in de stelling dat anderen wel en zij niet een vergoeding bij het ontslag heeft gekregen. Alle werknemers zijn of vrijgesteld van werkzaamheden gedurende de opzegtermijn of hebben een vaststellingsovereenkomst getekend waarbij de opzegtermijn als vergoeding is meegegeven.

---

**Instantie:** Gerechtshof Amsterdam

**Datum uitspraak:** 25-11-2014

**ECLI:** ECLI:NL:GHAMS:2014:4892

**Zaaknummer:** 200.132.457/01

**Rechters:** S.F. Schütz, L.A.J. Dun en R.Tj. Terpstra

**Advocaten:** M.J. Hamer en F.A.M. Knuppe

**Wetsartikelen:** 7:681 BW