

RECHTSPRAAK

werknemer/curator van werkgever

Werknemer heeft geen arbeidsovereenkomst omdat gefailleerde ‘werkgever’ geen loon hoefde te betalen zolang de onderneming niet rendabel was. Ontbreken loonverplichting leidt tot afwezigheid arbeidsovereenkomst.

Op 23 juni 2010 is de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid X opgericht. Y was oprichter, bestuurder en enig aandeelhouder van X. Y is de levenspartner en huisgenoot van werknemer. X heeft gedurende enige maanden een horecagelegenheid met de naam hotel-restaurant ‘Spaarnwoude Resort’ gedreven. Werknemer heeft in die tijd leidinggevende werkzaamheden verricht in de onderneming van X. Hij is voor zijn werkzaamheden niet betaald. Op 26 oktober 2010 is X failliet verklaard. Op de aan de curator overlegde werknemerslijsten komt werknemer niet voor. Werknemer stelt zich thans op het standpunt dat hij een arbeidsovereenkomst met X heeft als ‘[m]anager [i]nnovatie’, tegen een salaris van € 8.000 bruto per maand. De curator heeft de loonvordering niet erkend.

Het hof oordeelt als volgt. Werknemer heeft afgesproken dat zolang de onderneming niet rendeert, X het loon niet hoefde uit te betalen. Nu de onderneming nimmer heeft gerendeerd, is er ook geen loonbetaling verschuldigd. Of sprake is van een arbeidsovereenkomst – hetgeen relevant is voor werknemer in het kader van de Loongarantieregeling WW – beantwoordt het hof negatief. Nu op X geen loonverplichting rustte jegens werknemer, kan ook geen sprake zijn van een arbeidsovereenkomst.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 21-10-2014

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2014:4339

Zaaknummer: 200.133.576/01

Rechters: L.A.J. Dun, J.E. Molenaar en W.H.F.M. Cortenraad

Advocaten: C.W.M. Neefjes en E.L. van de Water

Wetsartikelen: 7:610 BW en 40 FW