

RECHTSPRAAK

Chromaflo Technologies B.V./werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Aangeboden vergoeding van € 40.300 wordt redelijk geacht.

Werkneemster is sinds 7 oktober 2008 bij Chromaflo in dienst, laatstelijk in de functie van Supply Chain Coördinator. Chromaflo verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Binnen Chromaflo is geen functie vacant die voor werkneemster, gezien haar kennis en ervaring, als passend kan worden aangemerkt. Chromaflo acht het verder billijk dat bij een ontbinding met ingang van 1 februari 2015 ten laste van haar een vergoeding aan werkneemster wordt toegekend van € 40.300 bruto. Werkneemster heeft tegen toewijzing van het verzoek gemotiveerd verweer gevoerd, maar onderkent niettemin de noodzaak het dienstverband wegens voormelde reden te beëindigen.

De kantonrechter is van oordeel dat voldoende aannemelijk is geworden dat – zonder dat aan werkneemster daarvan een verwijt kan worden gemaakt – sprake is van een verandering in omstandigheden, die tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst dient te leiden. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden met ingang van 1 februari 2015. Gelet op alle omstandigheden van het geval is de door Chromaflo aangeboden vergoeding redelijk, zodat overeenkomstig dit aanbod een vergoeding aan werkneemster wordt toegekend. Nu Chromaflo zich uitdrukkelijk tot betaling van de toe te kennen vergoeding bereid heeft verklaard, kan reeds aanstonds een eindbeslissing worden gegeven. Volgt ontbinding onder toekenning van een vergoeding van € 40.300 bruto.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 28-01-2015

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2015:669

Zaaknummer: 3737142 AZ VERZ 14-290

Rechters: J.F.W. Huinen

Advocaten: J.T. de Bok en L.M.J. Corvers

Wetsartikelen: 7:685 BW