

RECHTSPRAAK

werknemer/Straathof Assurantiën B.V.

Ontslag 58-jarige adviseur assurantiën na dienstverband van tien jaar, zonder dat enige voorziening wordt getroffen, is kennelijk onredelijk. Schadevergoeding ter hoogte van verschil tussen hoogte loon en WW-uitkering: € 14.500.

Werknemer is met ingang van 1 juni 2001 bij Straathof in dienst getreden in de functie van adviseur assurantiën. Hij stelt dat de opzegging van zijn arbeidsovereenkomst, met ingang van 1 september 2011, kennelijk onredelijk is en voert het volgende aan. Straathof heeft in het verzoek om ontslagtoestemming zijn functie onjuist althans onvolledig weergegeven.

Straathof heeft er niets aan gedaan de nadelige gevolgen van het ontslag (wegens bedrijfseconomische redenen) voor werknemer te beperken. Zij heeft hem geen scholing of opleiding aangeboden om de kansen van werknemer om bij Straathof werkzaam te blijven of elders werk te vinden te vergroten. Straathof moet in staat worden geacht een vergoeding aan hem te voldoen. Werknemer was ten tijde van de dagvaarding ruim 59 jaar oud en zijn positie op de arbeidsmarkt is slecht te noemen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft onvoldoende uiteengezet waaruit de valse of voorgewende reden voor het ontslag zou blijken. Vervolgens dienen de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor werknemer beoordeeld te worden.

Voldoende aannemelijk is dat de gevolgen van de beëindiging voor werknemer ernstig zijn; zijn positie op de arbeidsmarkt ten tijde van de opzegging was bepaald niet gunstig te noemen, gezien enerzijds zijn leeftijd toen (58 jaar) en anderzijds zijn gedurende langere tijd eenzijdige werkervaring (10 jaar). Gelet op het feit dat Straathof niets heeft gedaan om de gevolgen van het ontslag te verzachten, niets is gedaan om de kansen van werknemer op de arbeidsmarkt te vergroten en dat Straathof (gelet op de financiële positie) wel een voorziening voor werknemer had kunnen treffen, wordt geoordeeld dat het ontslag kennelijk onredelijk is. De schade wordt begroot aan de hand van artikel 6:97 BW en de arresten Van de Grijp/Stam (JAR 2009/305) en Rutten/Breed (JAR 2012/72). Voor werknemer komt de verwachte duur van werkloosheid volgens de rekenmethode op www.hoelangwerkloos.nl neer op 493 dagen met een kans op uitstroom naar een andere baan van 61%. Uitgegaan wordt van 20 maanden werkloosheid, nu het uitstroompercentage slechts 61% bedraagt. Het verschil tussen het loon dat werknemer zou hebben ontvangen en de gedurende die periode van 20 maanden te ontvangen WW-uitkering wordt begroot op een bedrag van € 14.500. Nu de ten tijde van de opzegging te verwachten werkloosheid van werknemer als gevolg van die opzegging voor rekening en risico van Straathof behoort te komen, wordt de schadevergoeding bepaald op een

bedrag van € 14.500.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 08-11-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2013:6733

Zaaknummer: 402444 - CV EXPL 12-6063

Rechters: T.K. Hoogslag

Advocaten: J.W.A. de Jonge en U. Hoogland

Wetsartikelen: 6:97 BW en 7:681 BW