

RECHTSPRAAK

werkneemster/Game Palace B.V.

Het missen van vier van de elf afspraken bij de bedrijfsarts levert geen grond op voor opschorting loondoorbetaling arbeidsongeschikte werkneemster. Voor loonstop is ook geen gegronde reden aangevoerd.

Werkneemster is als algemeen medewerkster in dienst van Game Palace. Per 1 februari 2013 is zij wegens ziekte arbeidsongeschikt geworden, in welke situatie sedertdien geen wijziging gekomen is. Werkneemster vordert betaling van achterstallig loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is dat werkneemster in de periode van 1 februari 2013 tot en met 5 november 2014 vier afspraken bij de bedrijfsarts heeft gemist, maar dat zij in die periode op elf spreekuren wel is verschenen. Zonder nadere toelichting, die evenwel niet is gegeven, is niet aannemelijk dat Game Palace gerechtigd was om het loon van werkneemster op te schorten wegens het missen van die vier afspraken. Bovendien is de werkgever op grond van lid 7 van artikel 7:629 BW verplicht om de werknemer de reden van de opschorting van het loon binnen een redelijke termijn mee te delen onder gelijktijdige aankondiging van de maatregel als zodanig. Van een dergelijke mededeling is evenwel niet gebleken. Voor zover het verweer van Game Palace moet worden begrepen als een beroep op het bepaalde in artikel 7:629 lid 3 BW, kan ook dat verweer niet slagen. Game Palace heeft namelijk in het geheel niet toegelicht en onderbouwd dat werkneemster geen recht op doorbetaling van het loon heeft omdat er sprake zou zijn van een situatie die in lid 3 van artikel 7:629 BW is beschreven. Game Palace wordt veroordeeld tot betaling van achterstallig loon en onbetaald gelaten vakantiebijslag.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 09-12-2014

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2014:10640

Zaaknummer: 3495330 CV EXPL 14-10954

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: E.P. Koevoets en H.A.M.J. Loeffen

Wetsartikelen: 7:629 BW