

RECHTSPRAAK

DHL Finance Services B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen onder toekenning van aangeboden vergoeding van € 74.674. Werknemer onderkent noodzaak tot beëindiging arbeidsovereenkomst.

Werknemer is sinds 1 december 2000 in dienst is bij DHL, laatstelijk in de functie van Senior Mailroom Agent. DHL verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden, aangezien er sprake is van een gewichtige reden bestaande uit een verandering in de omstandigheden. Wegens een reorganisatie is de functie van werknemer komen te vervallen en aangezien werknemer niet kan worden herplaatst in een functie die van gelijkwaardig niveau is, dient de arbeidsovereenkomst te worden beëindigd. DHL verzoekt derhalve de arbeidsovereenkomst met ingang van 1 juni 2015 te ontbinden en werknemer daarbij een vergoeding van € 74.674 bruto toe te kennen, onder compensatie van de proceskosten. Werknemer verzet zich gemotiveerd tegen de inwilliging van het verzoek, maar onderkent niettemin de noodzaak dat het dienstverband wegens voormelde reden dient te worden beëindigd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is geworden dat – zonder dat werknemer daarvan een verwijt kan worden gemaakt – er sprake is van een verandering in de omstandigheden die tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst dient te leiden. De arbeidsovereenkomst zal dan ook met ingang van 1 juni 2015 worden ontbonden. Het wordt billijk geacht ten laste van DHL aan werknemer een vergoeding toe te kennen, ter hoogte van de door DHL aangeboden € 74.674 bruto.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 25-02-2015

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2015:1535

Zaaknummer: 3883440 AZ VERZ 15-29

Rechters: J.F.W. Huinen

Advocaten: E. Aarden en E.J. Bernaerds

Wetsartikelen: 7:685 BW