

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Geen verval van concurrentiebeding door zwaarder drukken omdat de functiewijziging voorzienbaar was.

Werknemer (geboren 1986) is op 27 juni 2011 bij werkgever in dienst getreden, aanvankelijk als Management Trainee en laatstelijk als Product Manager. Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding van toepassing, met een temporeel bereik voor de duur van een jaar. Werkgever houdt zich bezig met de in- en verkoop van computerwaren (in het bijzondere HP). Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst opgezegd per 1 maart 2015. Werknemer wenst in dienst te treden van Dell, een directe concurrent van werkgever. Werknemer vordert schorsing van het beding, voorts beroept hij zich op het zwaarderdrukkencriterium. Werkgever vreest dat Dell met werknemer een harde klap kan toebrengen, nu werknemer op de hoogte is van prijsstellingen en strategieën.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Met de werkgever is de voorzieningenrechter van oordeel dat de functiewijziging(en) van werknemer voorzienbaar waren. Juist vanwege het feit dat hij als Management Trainee werd aangenomen, brengt met zich dat de functiewijziging in Product Manager niet als ingrijpend kan worden aangemerkt. Voorts heeft werknemer niet aangetoond dat het beding daardoor zwaarder op hem is gaan drukken. Voorts zijn werkgever en Dell weldegelijk aan te merken als elkaars concurrenten en overtreedt werknemer met indiensttreding bij Dell het concurrentiebeding. Nu werknemer zelf ontslag heeft genomen, hij wel in de ICT-branche bij andere werkgevers – maar niet bij Dell – aan de slag kan en mag en gezien het belang van werkgever bij handhaving van het concurrentiebeding, wijst de rechter de vordering tot schorsing van het concurrentiebeding af.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 11-03-2015

Zaaknummer: 3836635/15-712