

RECHTSPRAAK

## werknemer/Eyource Nederland B.V.

### ***Liegen over verblijfplaats levert geen dringende reden voor ontslag op staande voet op.***

Werknemer is op 6 maart 2014 voor de duur van drie maanden in dienst getreden van Eyource in de functie Accountmanager. Op 2 mei 2014 is werknemer op staande voet ontslagen. In de ontslagbrief wordt vermeld dat Eyource is geconfronteerd met loonbeslag en dat werknemer heeft gelogen over het LBIO, over het feit dat hij geen problemen heeft en dat hij heeft gelogen over zijn woonplaats. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de brief van 2 mei 2014 blijkt dat werknemer op staande voet is ontslagen omdat hij zou hebben gelogen over zijn verblijfplaats. Daargelaten of werknemer gelogen zou hebben over zijn verblijfplaats, hetgeen hij gemotiveerd betwist, dan levert dat nog geen dringende reden voor een ontslag op staande voet op. Op de grond van artikel 7:678 lid 1 BW dient immers sprake te zijn van zodanige daden, eigenschappen of gedragingen van de werknemer, die ten gevolge hebben dat van de werkgever redelijkerwijze niet gevergd kan worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Het liegen over een verblijfplaats voldoet niet aan deze strenge maatstaf. Volgt toewijzing van de loonvordering.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 27-03-2015

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2015:2073

**Zaaknummer:** 3704789 CV EXPL 14-60133

**Rechters:** A.J.L.M. van der Wildt

**Advocaten:** L. Pelswijk

**Wetsartikelen:** 7:677 BW en 7:678 BW