

RECHTSPRAAK

Payroll-Masters B.V./Brabantse Dranken Service (BDS) c.s.

Contractuele boete bij overname werknemer na payrollconstructie gematigd (1500 uur aan gefixeerde boete buitensporig).

Tussen Payroll-Masters en BDS is een samenwerkingsovereenkomst tot stand gekomen. Op 18 november 2011 is een aanvullende overeenkomst gesloten die ziet op de inzet van de door Payroll-Masters geworven werknemer bij BDS en de daartoe gemaakte prijsafspraken (uurtarief € 16,11) en werkomvang (20 uur per week). Op 12 december 2011 heeft BDS deze overeenkomst per direct beëindigd. Payroll-Masters heeft geconstateerd dat BDS werknemer ook ná 12 december 2011 is blijven inzetten. Op grond van de algemene voorwaarden geldt bij een dergelijke handeling dat de opdrachtgever (BDS) alle uren onder de 1500 als boete/afkoopsom moet betalen. BDS stelt zich op het standpunt dat een dergelijke boete buitensporig is en beroept zich op matiging.

Het hof oordeelt als volgt. Naar het oordeel van het hof is de gevorderde boete inderdaad buitensporig en dient gematigd te worden. Die buitensporigheid is gelegen in de kennelijk arbitrair vastgestelde inleenduur van 1500 uren. Bij een werkweek van 20 uur komt dit aantal overeen met 75 weken. Voor een dergelijk ruime termijn van bijna anderhalf jaar wordt door Payroll-Masters geen onderbouwing of rechtvaardiging gegeven. Zij stelt weliswaar kosten voor werving en selectie te hebben gemaakt, maar deze worden niet nader gespecificeerd. Payroll-Masters berekent nog wel haar omzetverlies als werknemer drie jaar bij BDS zou hebben gewerkt, € 50.263,20, maar deze berekening kan niet tot grondslag dienen, reeds omdat werknemer niet drie jaar bij BDS heeft gewerkt. Zoals Payroll-Masters uiteenzet wordt in de uitzendbranche een uren aantal van (omstreeks) 1040 gehanteerd, bij een werkweek van 40 uren derhalve overeenkomende met 26 weken (een half jaar). Als tot uitgangspunt moet worden genomen dat werknemer 26 weken zou hebben gewerkt à 20 uur per week, en de 60 gewerkte uren in mindering worden gebracht, resulteert dit in een bij het berekenen van de boete tot grondslag te nemen aantal van 460 uur. Tegen een tarief van € 4,03 per uur komt de boete uit op € 1.853,80. Naar het oordeel van het hof vereist de billijkheid matiging tot dit bedrag.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 10-03-2015

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2015:847

Zaaknummer: HD 200.130.845/01

Rechters: M.G.W.M. Stienissen, R.J.M. Cremers en W.H.B. den Hartog Jager

Advocaten: M.A.H. Faassen en H.K. Jap-A-Joe

Wetsartikelen: 6:94 BW