

RECHTSPRAAK

Kwekerij X VOF/werknemers

Hoofdelijke aansprakelijkheid bij overgang van ondernemer vervreemder ziet op aanspraken tot datum overgang, niet op aanspraken die daarna ontstaan.

(Zie ook AR 2015-0458.) Werknemers zijn in dienst getreden van een VOF. Deze VOF hield zich bezig met de teelt van gewassen, in het bijzonder paprika's. In juni respectievelijk september 2013 zijn werknemers wegens arbeidsongeschiktheid uitgevallen. In oktober 2013 verzoekt VOF toestemming voor ontslag van de werknemers wegens bedrijfssluiting. De arbeidsovereenkomsten zijn per 29 december 2013 met toestemming van het UWV opgezegd. Werknemers hebben zowel de VOF als Nieuwkoop Paprika's BV in rechte betrokken en zich op het standpunt gesteld dat sprake is van een vernietigbare opzegging wegens strijd met de opzegverboden ziekte en overgang van onderneming. De voorzieningenrechter heeft werknemers in het gelijk gesteld. Daarbij zijn VOF en Nieuwkoop Paprika's BV hoofdelijk aansprakelijk geoordeeld. VOF betwist dat sprake is van overgang van onderneming, maar voor zover dit het geval is richt zij haar grieven tegen de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de periode na datum overgang van onderneming.

Het hof oordeelt als volgt. Werknemers hebben geen andere grondslag voor de hoofdelijkheid gesteld dan overgang van onderneming. De aansprakelijkheid van VOF is dan beperkt als door haar verdedigd, namelijk tot de datum van (de gestelde) overgang van onderneming (art. 7:663 tweede volzin BW). Dat VOF in dat opzicht niet aan haar verplichtingen jegens hen heeft voldaan, is gesteld noch gebleken.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 12-05-2015

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2015:1028

Zaaknummer: 200.149.552/01

Rechters: R.S. van Coevorden, V. Disselkoen en C.J. Frikkee

Advocaten: A.W. van Luipen en O.J. Praamstra

Wetsartikelen: 7:663 BW