

RECHTSPRAAK

werknemer/Ritz-Carlton

Ontslag op staande voet medewerker casino wegens het in strijd met de regels laten gokken terwijl het roulettetalonnetje bijna is gevallen. Strikte naleving voorgeschreven regels en procedures in casino's weegt zwaar.

A is op 28 oktober 2013 in dienst getreden van Ritz-Carlton als casinomedewerker. Hij heeft voor zijn functie een interne opleiding gevolgd. A is, na te zijn geschorst met behoud van loon, op 22 september 2014 op staande voet ontslagen. Kort gezegd is hij ontslagen omdat hij de regels niet heeft gevolgd. Door A is geaccepteerd dat aan de roulettetalon nog gegokt werd toen het talonnetje al (bijna) gevallen was. Dat kon omdat A verzuimde middels het voorgeschreven handgebaar (tijdig) aan te geven dat geen gok meer kon worden gewaagd. Uit onderzoek bleek dat zowel op 14 als op 17 september 2014 zich gelijke feiten voordeden. A vordert, samengevat na wijziging van eis, veroordeling van Ritz-Carlton tot wedertewerkstelling, doorbetaling loon en schadevergoeding wegens gemiste fooien.

Het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba oordeelt als volgt. De vordering zal worden afgewezen. Uit de jurisprudentie van dit gerecht en het hof blijkt dat werknemers in, onder meer, casino's, die veel met contant(e) geld(swaarden) werken, zich zeer strikt aan de door de werkgever voorgeschreven regels en procedures moeten houden. De werkgever moet in hoge mate kunnen vertrouwen op de integriteit van werknemers die met gereed geld of andere contante waardepapieren werken en met betrekking waartoe de werkgever praktisch alleen de door hem voorgeschreven procedures heeft om te controleren of de werknemer aan die eis voldoet. Aan het volgen van de juiste procedure heeft het in de onderhavige zaak aan de kant van A ontbroken. Relevant daarbij is dat de aan A verweten gedraging, het weglaten van een handgebaar waaruit blijkt dat niet meer mag worden gegokt, een zeer elementaire fout is waarvan ook een casinomedewerker die nog niet heel lang in dienst is verwacht mag worden dat hij die niet maakt. Door de fout heeft Ritz-Carlton schade geleden.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba

Datum uitspraak: 06-05-2015

ECLI: ECLI:NL:OGEAA:2015:15

Zaaknummer: K.G. 231

Rechters: W.J. Noordhuizen

Advocaten: D.G. Kock en D.M. Canwood

Wetsartikelen: 7:677 BW