

RECHTSPRAAK

## MainBusiness B.V./werkneemster

***Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Betalingsonmacht werkgever. Partijen zijn overeengekomen dat non-concurrentiebeding komt te vervallen. Geen vergoeding.***

Werkneemster is op 1 januari 2011 bij Mainbusiness in dienst getreden als managementassistente. Mainbusiness verzoekt ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Mainbusiness heeft aan haar verzoek ten grondslag gelegd dat eind 2013/begin 2014 een grote opdrachtgever (Arcus College) de overeenkomst van opdracht met haar heeft beëindigd. Ten tijde van het indienen van dit verzoekschrift is er nog maar één overeenkomst van opdracht over, maar ook die overeenkomst van opdracht eindigt over circa vier werken. Voor het overige zijn er geen opdrachten en zijn die ook niet op korte termijn te verwachten, aldus Mainbusiness. Mainbusiness verkeert al enige tijd in betalingsonmacht. Inzake de loonheffingen over januari en februari 2015 heeft zij een melding betalingsonmacht bij de Belastingdienst gedaan. De Belastingdienst heeft deze melding geaccepteerd. Daarnaast heeft Mainbusiness ook inzake te betalen vennootschapsbelasting een melding betalingsonmacht bij de Belastingdienst gedaan. Werkneemster verzet zich gemotiveerd tegen inwilliging van dit verzoek, maar onderkent niettemin ter zitting de noodzaak het dienstverband wegens voormelde reden te beëindigen. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Alhoewel de betalingsonmacht voor risico van Mainbusiness komt, heeft zij aan de hand van de overgelegde producties voldoende aannemelijk gemaakt dat zij géén financiële middelen heeft om een vergoeding naar billijkheid aan werkneemster te voldoen. Daar komt bij dat in artikel 10 van de arbeidsovereenkomst tussen partijen een non-concurrentiebeding is opgenomen. Partijen zijn ter zitting overeengekomen dat dit non-concurrentiebeding komt te vervallen. Nu Mainbusiness ter zitting afstand heeft gedaan van de rechten die zij aan dit non-concurrentiebeding kan ontlenen, is dit eveneens een reden om geen vergoeding naar billijkheid aan werkneemster ten laste van Mainbusiness toe te kennen.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 20-05-2015

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2015:4177

**Zaaknummer:** 4122917 AZ VERZ 15-100

**Rechters:** E.P. van Unen

**Advocaten:** S.J.M. Peters en P.J.H.C. Glenz

**Wetsartikelen:** 7:685 BW