

RECHTSPRAAK

werkneemster/Mipos

Ontslagname of ontslag op staande voet? Beëindiging met wederzijds goedvinden toch kennelijk onredelijk?

Werkneemster is op 21 november 2013 in dienst getreden bij Mipos in de functie van administratief medewerkster/receptioniste. Bij brief van 25 juni 2014 bevestigt Mipos het met wederzijds goedvinden eindigen van de arbeidsovereenkomst op 24 juni. Uit een brief van 27 maart 2015 van een vriendin van werkneemster ontstaat het beeld dat zij graag weg wilde bij Mipos. De centrale vraag is of werkneemster met wederzijds goedvinden de arbeidsovereenkomst heeft beëindigd dan wel dat sprake is van een opzegging wegens een dringende reden of een die kennelijk onredelijk is.

Het Gerecht in Eerste Aanleg oordeelt als volgt. Er is geen sprake van een ontslag op staande voet. Aan werknemer is duidelijk een keuze voorgehouden de arbeidsovereenkomst per direct of op termijn te beëindigen. Werknemer heeft toen, aldus Mipos, gekozen voor per direct omdat ze aan de slag kon in een nachtclub. Naar het oordeel van de rechter is evenmin sprake van een kennelijk onredelijk ontslag, omdat geen sprake is van bijzondere omstandigheden. Hetzelfde geldt voor het beroep op onregelmatige opzegging.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba

Datum uitspraak: 23-06-2015

ECLI: ECLI:NL:OGEEA:2015:114

Zaaknummer: E.J. 3041 van 2014

Rechters: Y.M. Vanwersch

Advocaten: M.M. Malmberg

Wetsartikelen: 7A:1615s BW