

RECHTSPRAAK

werknemer/Spaansen Bouwsystemen B.V.

Functie projectleider en projectcoördinator zijn onderling uitwisselbaar. Ontslag werknemer is kennelijk onredelijk, omdat hij op grond van het afspiegelingsbeginsel niet voor ontslag in aanmerking komt. Herstel arbeidsovereenkomst of afkoopsom € 130.000.

Werknemer is op 22 augustus 2005 bij Spaansen in dienst getreden in de functie van projectleider. Na verkregen toestemming van het UWV is de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd. Werknemer stelt dat de opzegging kennelijk onredelijk is. Volgens werknemer is het afspiegelingsbeginsel onjuist toegepast. Binnen Spaansen waren feitelijk drie projectleiders werkzaam. Zij vervulden onderling uitwisselbare functies. Werknemer kwam niet voor ontslag in aanmerking, omdat collega X (projectcoördinator) ten onrechte niet in de afspiegeling is betrokken.

De kantonrechter stelt vast dat UWV WERKbedrijf bij haar beoordeling is uitgegaan van de stelling van Spaansen dat bij Spaansen twee projectleiders werkzaam zijn, waarvan werknemer het kortst in dienst is. Daarnaast is UWV WERKbedrijf ervan uitgegaan dat het dienstverband van de projectcoördinator niet zou worden verlengd. In tegenstelling tot hetgeen Spaansen beweert, is de kantonrechter van oordeel dat UWV WERKbedrijf geen standpunt heeft ingenomen over de vraag of de functie van projectleider uitwisselbaar is met de functie van projectcoördinator. Nu Spaansen het tijdelijke contract van de projectcoördinator na het ontslag van werknemer heeft verlengd en de functie is blijven bestaan en thans nog steeds wordt ingevuld, is in het kader van een juiste toepassing van het afspiegelingsbeginsel van belang om vast te stellen of de functies projectleider en projectcoördinator onderling uitwisselbaar zijn. Werknemer heeft voldoende gemotiveerd gesteld dat de projectcoördinator feitelijk dezelfde functie vervulde als de projectleiders. Spaansen heeft op haar beurt onvoldoende hiertegen ingebracht. Naar het oordeel van de kantonrechter moet worden uitgegaan van de omstandigheden dat beide functies in de praktijk uit dezelfde taken en verantwoordelijkheden bestaan, de functies in dezelfde beloningsschalen vallen en de projectcoördinator feitelijk niet voldoet aan de in de functiebeschrijving genoemde opleidings- en/of ervaringseisen. Dat laatste geldt ook voor de huidige projectcoördinator, van wie Spaansen op de comparitie heeft verklaard dat deze voorheen een andere niet vergelijkbare functie vervulde. Daarnaast wordt de functietitel

projectcoördinator binnen de organisatie feitelijk niet gehanteerd. De functies van projectleider en projectcoördinator zijn onderling uitwisselbaar. Het voorgaande betekent dat het afspiegelingsbeginsel op drie in de categorie uitwisselbare functies werkzame personen dient te worden toegepast. Vast staat dat werknemer in dat geval niet voor ontslag had moeten worden voorgedragen. De opzegging is kennelijk onredelijk. De gevorderde verklaring voor recht wordt dan ook toegewezen. Herstel van de arbeidsovereenkomst dient plaats te vinden voor 1 mei 2015. Spaansen heeft verzocht, voor het geval onverhoopt terugkeer in eigen (of passend) werk niet mogelijk of wenselijk is, een afkoopsom als bedoeld in artikel 7:682 lid 3 BW vast te stellen. De kantonrechter stelt de afkoopsom gelet op alle omstandigheden van het geval naar billijkheid vast op € 130.000. Hierbij wordt mede in aanmerking genomen de duur van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van werknemer en de voor werknemer getroffen voorzieningen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-04-2015

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2015:4815

Zaaknummer: 3409576 \ CV EXPL 14-6098

Rechters: A.E. Merkus

Advocaten: T.J.C.M. Broekman en J.J.M. Damen

Wetsartikelen: 7:681 BW en 7:682 BW