

RECHTSPRAAK

Gate Gourmet Holding Netherlands B.V./werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Reflexwerking opzegverbod. Aannemelijk dat gedrag werknemer voortkomt uit psychische klachten. Aan verklaring ingevuld op 'healthdeclarationformulieren' wordt geen waarde gehecht, nu alleen een keurend arts op grond van de Wet op de medische keuringen vragen mag stellen over gezondheidstoestand of ziekteverzuim.

Werknemer (42 jaar oud), is sinds 1 april 2012 bij Gate Gourmet in dienst in de functie Manager Operations. Gate Gourmet is wereldwijd de grootste aanbieder van vliegtuigmaaltijden. Werknemer is onder behandeling bij een psycholoog. De psycholoog heeft werknemer geadviseerd zich ziek te melden. Gate Gourmet verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst en voert daartoe het volgende aan. Aan het opzegverbod dient geen reflexwerking te worden toegekend, omdat het verzoek is gegrond op feiten en omstandigheden die zich hebben voorgedaan vóór de ziekmelding van 27 april 2015. De arbeidsrelatie met werknemer is ernstig verstoord. Ondanks de voorbeeldfunctie die werknemer als manager heeft, heeft hij sinds hij weer in Amsterdam is komen werken gemiddeld vijfenhalf uur per dag gewerkt. Daar komt bij dat collega's hebben geklaagd over de vele rookpauzes die hij houdt. Werknemer is op 27 april 2015 en 9 mei 2015 zonder enig bericht niet gekomen terwijl hij als Manager on Duty moest fungeren. Voorts schreeuwt werknemer tegen directe collega's, andere werknemers van Gate Gourmet, en zelfs tegen de general manager. Deze passionate outbursts, zoals werknemer zijn uitbarstingen omschrijft, zijn in strijd met de gedragscode van Gate Gourmet. Werknemer concludeert tot afwijzing van het verzoek. Hij beroept zich op de reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte. Hij stelt dat zijn psychische problemen gevolgen hebben gehad voor de wijze waarop hij zijn werkzaamheden verrichtte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft zich op 27 april 2015 ziek gemeld, waarna de bedrijfsarts op 12 mei 2015 op medische gronden heeft geoordeeld dat werknemer arbeidsongeschikt is. Het feit dat de bedrijfsarts aan partijen verschillende rapporten heeft uitgebracht, kan aan deze vaststelling niet afdoen aangezien dit oordeel in beide rapporten is opgenomen. Hieruit volgt dat in beginsel sprake is van een opzegverbod. Uit de verklaring van de psycholoog van werknemer blijkt dat bij werknemer in 2012/2013 psychische problematiek is gediagnosticeerd, waarvoor hij tot 11 april 2013 is behandeld. Voorts blijkt uit die verklaring

dat werknemer op 1 december 2014 opnieuw is aangemeld met recidiverende ernstige psychische klachten, waarvoor hij sindsdien wordt behandeld. Waar de verwijten die Gate Gourmet werknemer maakt zich voornamelijk toespitsen op het laatste halfjaar, acht de kantonrechter aannemelijk dat het thans verweten gedrag van werknemer voortkomt uit zijn psychische aandoening. De kantonrechter verwerpt daarom de stelling van Gate Gourmet dat deze verwijten geen, althans onvoldoende verband houden met de ziekte van werknemer om aan het opzegverbod bij ziekte geen werking toe te kennen. Dat geldt evenmin voor het invullen van 'neen' op de healthdeclarationformulieren van 4 april 2012 en 3 maart 2014. De kantonrechter stelt voorop dat op grond van de Wet op de medische keuringen het aan een ander dan een keurend arts niet is toegestaan vragen te stellen noch anderszins inlichtingen in te winnen over de gezondheidstoestand van een werknemer of over diens ziekteverzuim in het verleden. Uit de healthdeclarationformulieren die Gate Gourmet in het geding heeft gebracht blijkt niet dat aan deze voorwaarde is voldaan. De kantonrechter is daarom van oordeel dat aan het mogelijk verkeerd invullen van deze formulieren in deze procedure onvoldoende belang toekomt. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 14-07-2015

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2015:6071

Zaaknummer: 4154480 \ AO VERZ 15-145

Rechters: H.A.M. Röell-Mulder

Advocaten: R.J.C. Bindels en A.J. Butter

Wetsartikelen: 7:670 BW, 7:685 BW en Wet op de medische keuringen