

RECHTSPRAAK

Stichting KPC Onderwijs Innovatie Centrum/werknemer

***Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsrelatie.
Verzoek van partijen om het einde van de arbeidsovereenkomst te
bepalen op een later tijdstip dan het tijdstip waarop de
arbeidsovereenkomst bij regelmatige opzegging zou zijn geëindigd,
wordt ingewilligd***

Werknemer is in dienst van Stichting KPC Onderwijs Innovatie Centrum. De Stichting verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer kan zich hierin vinden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen zijn het er met elkaar over eens dat sprake is van een verstoorde verhouding, als bedoeld in art. 7:669 lid 3 onder g BW. Er is geen opzegverbod van toepassing. Er sprake is van een redelijke grond en het verzoek wordt ingewilligd. De kantonrechter dient op grond van het bepaalde in art. 7:671b lid 8 BW het einde te bepalen op het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst bij regelmatige opzegging zou zijn geëindigd (drie maanden), waarbij de duur van de periode die aanvangt op de datum van ontvangst van het verzoek (20 juli 2015) en eindigt op de datum van dagtekening van de ontbindingsbeslissing (30 juli 2015) in mindering wordt gebracht. Nu de verzochte eindigingsdatum verder weg ligt, kan dit deel van het verzoek worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 30-07-2015

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2015:5761

Zaaknummer: 4303498 AE VERZ 15-119 - 1111

Rechters: J.J.M. De Laat

Advocaten: T.E. van Zoeren en G.H. van der Waaij

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onder g BW en 7:671b BW