

RECHTSPRAAK

werknemer/Rooms-Katholieke Parochie Lumen Christi

***Ontbinding arbeidsovereenkomst op verzoek organist vanwege
verstoorde arbeidsrelatie. Vergoeding met C=0,5.***

Werknemer is op 1 januari 1985 in dienst getreden bij de Rooms-Katholieke Parochie Lumen Christi (hierna: Lumen Christi) als organist. Naast diverse andere (kleinere) conflicten is medio 2013 een conflict gerezen tussen werknemer en Lumen Christi over het gebruik van het kerkorgel en de rol die werknemer als vaste organist daarbij heeft. Werknemer verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst (art. 7:685 BW) onder toekenning van een vergoeding van € 17.954 bruto (C=1,5). Kernprobleem is volgens werknemer dat Lumen Christi kennelijk van mening is dat zij eenzijdig kan en mag bepalen op welke wijze er invulling wordt gegeven aan de positie van de vaste kerkorganist, waarbij volledig voorbijgegaan wordt aan de, in het reglement van oktober 2014, opgenomen verantwoordelijkheid van de vaste kerkorganist. Als klap op de vuurpijl kwam daarbij in januari 2015 de stelling van Lumen Christi dat er geen sprake zou zijn van een arbeidsovereenkomst en dat werknemer niet in loondienst zou zijn. Gebleken is dat het kerkbestuur zonder medeweten dan wel instemming van werknemer een VAR-verklaring heeft afgegeven aan de Belastingdienst. Hierbij is van belang dat de gezondheidssituatie van werknemer lijdt onder de verstoorde arbeidsrelatie.

Hoewel de kantonrechter zich, net als Lumen Christi, in gemoede afvraagt of werknemer, ook als hij diep in zijn muzikale hart kijkt, werkelijk een ontbinding van de arbeidsovereenkomst wenst, realiseert de kantonrechter zich dat voor een goede samenwerking twee partijen nodig zijn die beiden bereid zijn water bij de spreekwoordelijke wijn te doen. Nu werknemer in zijn brief van 5 februari 2015 reeds kenbaar heeft gemaakt de arbeidsrelatie te willen beëindigen, kan de kantonrechter niet anders dan het verzoek van werknemer toewijzen en zal zij overgaan tot ontbinding van de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst. Beide partijen hebben een bijdrage gehad aan het in de beleving van werknemer ontstane onoverbrugbare arbeidsconflict. Werknemer heeft, zo schat de kantonrechter in, moeite met het accepteren van gezag waarbij hij kennelijk onvoldoende waardering voor zijn werkzaamheden heeft ervaren. Daarnaast heeft werknemer onvoldoende oog voor de belangen van anderen. Lumen Christi heeft enerzijds de ontstane conflicten onvoldoende bij de wortel aangepakt, terwijl hij anderzijds ten aanzien van de begin 2015 stellige ontkenning van het bestaan van een arbeidsovereenkomst, zijn hand heeft overspeeld. Ook ten aanzien van het toestaan van het bespelen van het orgel door X op 3 mei 2015 is bepaald onverstandig

en tegen de gemaakte afspraken in gehandeld. Er wordt een vergoeding toegekend met C=0,5 (€ 5.630).

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 27-08-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2015:3962

Zaaknummer: 4240660 EJ VERZ 15-267 (mj(o))

Rechters: A.M.S. Kuipers

Advocaten: G.F. Stelten en J.P.J. Wessels

Wetsartikelen: 7:685 BW