

RECHTSPRAAK

Detamo Flex Force/werknemer

Werknemer met terugwerkende kracht ziek na nietig ontslag op staande voet.

Werknemer is op 5 mei 2008 in dienst getreden van een rechtsvoorgangster van Detamo in de functie van monteur. Bij brief van 3 december 2013 heeft zij hem op staande voet ontslagen, wegens het opzettelijk toebrengen van schade aan een kabelverdeler bij KPN. Werknemer heeft de vernietigbaarheid van dit ontslag ingeroepen. Werkgever heeft het ontslag op staande voet op 14 januari 2014 ingetrokken. Werknemer heeft zich met terugwerkende kracht ziekgemeld. Op haar beurt heeft Detamo de betaling van het overeengekomen loon stopgezet, volgens werknemer vanaf 27 januari 2014 en volgens Detamo vanaf 14 februari 2014. De verzekeringsarts concludeerde dat het bestaande arbeidsconflict niets eraan afdoet dat per 1 februari 2014 ook sprake was van ziekte en/of gebrek en dat werknemer per die datum 'niet geschikt te achten [is] voor het eigen werk'. In dit kort geding vordert werknemer loon.

Het hof oordeelt als volgt. De verklaring van de verzekeringsarts is een verklaring in het licht van artikel 7:629a BW. Detamo heeft het loon onder meer opgeschort omdat werknemer niet zou meewerken aan zijn re-integratieverplichtingen. Hiervoor heeft hij als verklaringen gegeven dat hij op 7 maart 2014 een afspraak had met een cardioloog in verband met hartklachten en op 21 maart 2014 een afspraak met zijn huisarts, welke afspraken hem beletten te verschijnen bij de bedrijfsarts op de tijdstippen waartegen deze hem had opgeroepen. De omstandigheid dat werknemer aanvankelijk wel is verschenen op het spreekuur van de bedrijfsarts, de gegeven verklaringen voor zijn latere niet verschijnen, die in dit geding niet onjuist of ongeloofwaardig zijn gebleken, en het hierboven genoemde advies van de arbeidsdeskundige van het UWV, in onderlinge samenhang beschouwd, wettigen de gevolgtrekking dat er geen grond is om aan te nemen dat Detamo na de ziekmelding door werknemer, op de voet van het bepaalde in artikel 7:629 lid 3 BW bevoegd was de betaling van diens loon op te schorten.

Over de afwezigheid van werknemer bij de bedrijfsarts op 22 juni 2014 dient werknemer zich nader uit te laten.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 28-07-2015

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2015:3071

Zaaknummer: 200.155.306/01

Rechters: A.M.A. Verscheure, H.T. van der Meer en W.H.F.M. Cortenraad

Advocaten: J.F.M. Verheij en J.W. Munk

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:629a BW