

RECHTSPRAAK

Stichting Vertrouwde Uitleners/werknemer

Ontbinding. Partijen zijn het eens over verstoorde arbeidsrelatie, ontbindingstermijn en transitievergoeding.

Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 onderdeel a BW. Aan dit verzoek legt werkgever ten grondslag dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu de arbeidsverhouding is verstoord, en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk moet worden geacht, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een opzegtermijn van één maand. Daarvan uitgaande zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onderdeel a BW worden ontbonden met ingang van 1 oktober 2015. Partijen zijn het er ook over eens dat de werknemer aanspraak heeft op een transitievergoeding van € 1.646,82 bruto in totaal. Werkgever zal daarom worden veroordeeld tot betaling van deze vergoeding.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 25-08-2015

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2015:10373

Zaaknummer: 4319979 RP VERZ 15-50524

Rechters: A.C. Bordes

Advocaten: F.P.M. Gulickx en C.M. de Wijs

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:66g lid 3 onderdeel g BW