

RECHTSPRAAK

de Europese naamloze vennootschap (SE) Equens SE/werknemer

Uitleg compensatie van feestdagen voor ploegendienstmedewerkers Algemene Bank-cao en Equens.

De centrale vraag is of werknemer op grond van de tussen partijen geldende cao's recht heeft op compensatie van feestdagen voor ploegendienstmedewerkers. Anders dan de kantonrechter is het hof van oordeel dat uit de tekst van de tot 1 januari 2008 geldende cao's niet ondubbelzinnig kan worden afgeleid dat niet alleen de werknemer in ploegendienst die heeft gewerkt op een feestdag, niet zijnde een zondag, recht heeft op een extra vakantiedag, maar ook de werknemer die niet heeft gewerkt. Zo staat in de in de periode 1 juli 2004 tot 1 januari 2006 geldende Algemene Bank-cao het volgende te lezen: '1 Ploegendienst: het werken in een dienstrooster dat volgens een vaste regeling het werken buiten de gebruikelijke werktijden met zich meebrengt. (...) 2 Elke algemeen erkende feestdag die niet op een zondag valt en die wel in het rooster voor ploegendienst is opgenomen, heeft hetzelfde gewicht als een zondag en leidt bovendien tot een vervangende extra vakantiedag. De werknemer die dienst heeft op een algemeen erkende feestdag die op zaterdag of zondag valt, ontvangt over de gewerkte uren op zaterdag tot 17.00 uur bovendien een extra toeslag van 25% en op zaterdag ná 17.00 uur en op zondag bovendien een extra toeslag van 50% van het uurloon. Over de gewerkte uren op oudejaarsavond na 20.00 uur zal een extra toeslag worden gegeven ter overbrugging van het verschil in gewicht van deze uren en de uren op nieuwjaarsdag. (...)'. Uit de tekst van deze cao's volgt naar het oordeel van het hof dat alleen de daadwerkelijk gewerkte uren gecompenseerd worden. Dit leidt het hof af uit de definitie van het begrip ploegendienst, te weten: het werken in een dienstrooster, de woorden 'over de gewerkte uren' in de specifieke bepaling over de compensatie en het daarin vermelde woord 'bovendien' dat niet anders kan worden begrepen dan terugslaand op de daadwerkelijk gewerkte uren. Dit betekent dat alleen de werknemer in ploegendienst die daadwerkelijk op een algemeen erkende feestdag heeft gewerkt, aanspraak kan maken op een extra vakantiedag. Bij deze beoordeling is van belang dat partijen het erover eens zijn dat bij de totstandkoming van de hierna te bespreken cao 2008/2009 Equens Nederland is beoogd de cao-tekst ten aanzien van de opbouw van feestdagencompensatie uit voorgaande cao's te vereenvoudigen zonder dat een inhoudelijke wijziging van de desbetreffende regeling zou plaatsvinden. Dit houdt in dat vanaf 1 januari 2008 geen andere uitleg is beoogd dan de uitleg die vóór 2008 gold. Dat werknemer desalniettemin recht zou hebben op compensatie uit 'verkregen rechten' is onvoldoende komen vast te staan.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 13-10-2015

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2015:7754

Zaaknummer: 200.111.958

Rechters: E.B. Knottnerus, M.F.J.N. van Osch en A.A. van Rossum

Advocaten: P.Th. Mantel en R.A. Severijn

Wetsartikelen: Algemene Bank-cao