

RECHTSPRAAK

werknemer/Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.

Afdelingshoofd KLM misbruikt zijn positie als leidinggevende door gebruik bedrijfsauto voor privédoeleinden. Afwijzing gevorderde wedertewerkstelling.

Werknemer is in 1986 in dienst getreden van KLM. Laatstelijk vervulde hij de functie hoofd van de afdeling Ground Support Equipment (de afdeling GSE). Op de arbeidsovereenkomst is de CAO voor KLM-grondpersoneel van toepassing. Na een onderzoek door Security Services is werknemer op non-actief gesteld wegens ernstige onregelmatigheden met betrekking tot het privégebruik van de bedrijfsauto van KLM. KLM heeft een ontbindingsverzoek ingediend (zie AR 2015-1230). Werknemer vordert wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In de tussen partijen aanhangige verzoekschriftprocedure is de arbeidsovereenkomst ontbonden wegens - kortweg - ernstig verwijtbaar handelen door werknemer. De kantonrechter heeft in deze procedure onder meer geoordeeld dat vast is komen te staan dat werknemer het voertuig in elk geval in de onderzoeksperiode voor privédoeleinden heeft gebruikt en daardoor zijn positie van leidinggevende heeft misbruikt, zodat KLM niet anders restte dan te streven naar het einde van de arbeidsovereenkomst. Daarom ziet de kantonrechter geen aanleiding om werknemer te laten terugkeren tot zijn werkzaamheden.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 27-11-2015

Zaaknummer: