

RECHTSPRAAK

## werkgever/werknemer

### ***Werknemer recht op transitievergoeding ondanks bestaan wachtgeldregeling.***

Werknemer (geboren 1963) is vanaf 3 oktober 2011 in dienst van X. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Voortgezet Onderwijs van toepassing. De arbeidsovereenkomst is per 1 augustus 2015 opgezegd. Werknemer heeft aansluitend, dus per 1 augustus, een nieuwe baan gevonden. Werkgever stelt zich op het standpunt dat zij op grond van het overgangsrecht transitievergoeding niet gehouden is een transitievergoeding te betalen, nu in de CAO VO een wachtgeldregeling is opgenomen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van bijlage 10, hoofdstuk B, artikel I onder a van de CAO-VO heeft een werknemer recht op een aanvulling op de WW-uitkering als hij recht heeft op een uitkering op grond van de WW. Het recht op een aansluitende uitkering wordt in artikel 5 ook afhankelijk gesteld van het bestaan van een recht op WW-uitkering. Nu in casu de werknemer aansluitend een nieuwe baan heeft, ontstaat voor hem geen recht op WW en dus is het overgangsrecht niet van toepassing. De lezing van werkgever dat ook in een geval als het onderhavige de overgangsregeling van toepassing is, wordt door de kantonrechter niet gevolgd. Werknemer heeft dus recht op een transitievergoeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 02-12-2015

**ECLI:** ECLI:NL:RBMNE:2015:8609

**Zaaknummer:** 4527294 UE VERZ 15-508 M.S/1270

**Rechters:** J.M. Willems

**Advocaten:** H.D. van Duijvenbode en R. di Lorenzo

**Wetsartikelen:** 2 Besluit samenloop transitievergoeding, XXII lid 7 Overgangsrecht WWZ en 7:673 BW