

RECHTSPRAAK

Stichting Samenwerkingsbestuur Primair Onderwijs 'Gearhing'/werkneemster

Ontbindingsverzoek (g-grond) toegewezen. Werkneemster erkent verstoorde arbeidsverhouding en de onmogelijkheid tot herplaatsing binnen een redelijke termijn. De door werkneemster naar voren gebrachte 'j-grond' bestaat niet.

Stichting Samenwerkingsbestuur primair onderwijs 'Gearhing' (hierna: de Stichting) verzoekt de kantonrechter ingevolge artikel 7:671b lid 1 onderdeel a BW de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden. Aan dit verzoek legt de Stichting ten grondslag dat er tussen partijen verschil van inzicht bestaat over de uitoefening van de functie van leraar, waardoor er spanningen zijn ontstaan met als gevolg een verstoorde arbeidsverhouding als bedoeld in artikel 7:669 lid 3 onderdeel g BW. De Stichting voert voorts aan dat herplaatsing van werkneemster binnen een redelijke termijn niet meer mogelijk is en van enig opzegverbod is geen sprake. De Stichting verzoekt om ontbinding per 1 maart 2016, stellende dat daarmee de termijn voor opzegging als bedoeld in artikel 7:672 BW in acht is genomen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werkneemster heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is, alsmede dat herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk moet worden geacht en dat geen sprake is van enig opzegverbod, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. Gelet op de standpunten van partijen is immers sprake van een redelijke grond voor ontbinding als bedoeld in artikel 7:671b lid 1 onderdeel a BW in verbinding met artikel 7:669 lid 3 onderdeel g BW. Werkneemster voert weliswaar aan dat de Stichting ontbinding vordert op grond van het in artikel 7:669 lid 3 sub j BW bepaalde, maar nu lid 3 van dat artikel geen 'sub j' kent en werkneemster overigens het bestaan van de verstoorde arbeidsverhouding erkent, gaat de kantonrechter ervan uit dat werkneemster naar de 'g-grond' bedoelde te verwijzen. Partijen zijn het er voorts over eens dat bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst met ingang van 1 maart 2016 de opzegtermijn als bedoeld in artikel 7:672 BW in acht wordt genomen, zodat de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onderdeel a BW zal worden ontbonden per 1 maart 2016.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 30-11-2015

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2015:5633

Zaaknummer: 4632578\AR VERZ 15-50

Rechters: E.T.M. Zwart-Sneek

Advocaten: S. Ideler-Ouwens en A.V. Willink

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 onderdeel g BW en 7:671b BW