

RECHTSPRAAK

Stichting Katholiek Onderwijs Enschede/werkneemster

Partijen zijn het erover eens dat werknemer ongeschikt is voor het verrichten van de bedongen arbeid en dat herplaatsing niet mogelijk is, zodat de arbeidsovereenkomst op die grond wordt ontbonden.

Werkgever (Stichting Katholiek Onderwijs Enschede) verzoekt ingevolge artikel 7:671b lid 1 onder a BW de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden. Aan dit verzoek legt werkgever ten grondslag dat sprake is van – kort gezegd – ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van de bedongen arbeid als bedoeld in artikel 7:669 lid 3 onder d BW en dat herplaatsing van de werknemer binnen een redelijke termijn niet meer mogelijk is. Dit wordt door werkneemster niet betwist.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werkneemster heeft erkend dat van disfunctioneren sprake is, partijen het erover eens zijn dat in het functioneren van werkneemster hoewel zij daartoe in de gelegenheid is gesteld geen verbetering is gekomen en herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk moet worden geacht, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een opzegtermijn van drie maanden. Daarvan uitgaande zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onder a BW worden ontbonden met ingang van 1 april 2016.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 31-12-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2015:5824

Zaaknummer: 4631125 \ EJ VERZ 15-439

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: A.C.M. Ranke en S.M. Profijt

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onder d BW en 7:671b BW