

RECHTSPRAAK

Inalfa Development & Support Services B.V./werknemer

Werknemer reageert na ziekmelding niet op schriftelijke en telefonische verzoeken van werkgever en bedrijfsarts. Ontbinding wegens verwijtbaar handelen.

Werknemer is op 4 november 2015 bij werkgever in dienst getreden in de functie van Application Engineer Electronics. Werknemer heeft zich op 1 december 2015 ziek gemeld. Hij heeft daarna niet meer gereageerd op schriftelijke en telefonische verzoeken van de werkgever noch van de door werkgever ingeschakelde bedrijfsarts. Werkgever heeft bij verzoekschrift verzocht de arbeidsovereenkomst te ontbinden. Aan dit verzoek is ten grondslag gelegd dat werknemer verwijtbaar handelt door niet te reageren en nalatig te blijven in de naleving van de voorschriften en het gehoor geven aan de oproep van de bedrijfsarts.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer is behoorlijk opgeroepen. Er is geen sprake van een verband met een opzegverbod. De door werkgever naar voren gebrachte, niet weersproken, feiten en omstandigheden leveren een redelijke grond voor ontbinding op, zoals bedoeld in artikel 7:669 lid 3 onderdeel e BW. De conclusie is dan ook dat de kantonrechter het verzoek van werkgever zal toewijzen en dat de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onderdeel b BW zal worden ontbonden met ingang van heden.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 15-03-2016

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2016:2190

Zaaknummer: 4808783/AZ/16-35 15032016

Rechters: J.W. Rijksen

Advocaten: F. Schabos

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 lid 3 onderdeel e BW