

RECHTSPRAAK

# Stichting Parlan/werknemer

## *Pro-formaontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie.*

Parlan verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 onderdeel a BW. Aan dit verzoek legt Parlan ten grondslag dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing niet meer mogelijk is. Dit wordt door werknemer niet betwist.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werknemer heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is, en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk moet worden geacht, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Gelet op de standpunten van partijen is immers sprake van een redelijke grond voor ontbinding als bedoeld in artikel 7:671b lid 1 onderdeel a BW, in verbinding met artikel 7:669 lid 3 onderdeel g BW, en is er geen mogelijkheid tot herplaatsing van werknemer. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een opzegtermijn van vier maanden. Daarvan uitgaande zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onderdeel a BW worden ontbonden met ingang van 1 augustus 2016. Gezien de uitkomst van de zaak is de kantonrechter van oordeel dat het redelijk is dat partijen ieder hun eigen proceskosten dragen.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 30-03-2016

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2016:2699

**Zaaknummer:** 4941835 \ OA VERZ 16-8o (PA)

**Rechters:** P.J. Jansen

**Advocaten:** E.A.T. den Haan-van Wijk en P.P.J. L Appelman

**Wetsartikelen:** 7:669 lid 3 onderdeel g BW en 7:671b BW