

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Sportservice Ede

Uitleg artikel 22 CAO Sport: geen recht op 100% loon in ‘derde ziektejaar’.

Werknemer is op 1 januari 2008 bij SSE in dienst getreden in de functie van directeur. De CAO Sport is door middel van een incorporatiebeding op de door de partijen gesloten arbeidsovereenkomst van toepassing. Op 25 september 2012 heeft werknemer zich ziek gemeld. Op grond van artikel 22 cao vordert werknemer 100% van het loon na 104 weken.

Het hof oordeelt als volgt. Met SSE is het hof voorshands van oordeel dat werknemer geen aanspraak kan maken op betaling van 100% van zijn salaris op grond van artikel 22 lid 3 van de CAO Sport, reeds omdat deze bepaling voorziet in een aanvulling tot 100% op de krachtens lid 1 van artikel 7:629 BW verplichte betaling van 70%, dat wil zeggen gedurende 104 weken, dus tot in de maand september 2014. De aan SSE door het UWV opgelegde loonsanctie voor een jaar tot 8 september 2015 leidt niet tot een ander oordeel. De desbetreffende betalingsverplichting van SSE was immers niet gegrond op artikel 7:629 BW, zodat de te betalen 70% van het salaris niet behoefde te worden aangevuld tot 100% in geval van re-integratiewerkzaamheden.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 24-05-2016

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2016:4031

Zaaknummer: 200.172.676

Rechters: I.A. Katz-Soeterboek, P.L.R. Wefers Bettink en A.A. van Rossum

Advocaten: A. Klaassen en J. Brouwer

Wetsartikelen: 22 lid 3 CAO Sport