

RECHTSPRAAK

Bembom Brothers Beheer B.V./werkneemster

Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding dient te worden ontbonden. Hoogte transitievergoeding is niet in geschil en werkgever wordt veroordeeld tot betaling van € 11.066 bruto.

Bembom verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1, onderdeel a, BW. Aan dit verzoek legt Bembom ten grondslag dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk is. Werkneemster heeft erkend dat inmiddels sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van Bembom in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook werkneemster ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing.

Nu werkneemster heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is, gesteld noch gebleken is dat een opzegverbod van toepassing is, en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk moet worden geacht, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. Uitgaande van de voor werkneemster geldende opzegtermijn zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8, onderdeel a, BW worden ontbonden met ingang van 1 oktober 2016. Partijen zijn het er ook over eens dat werkneemster aanspraak heeft op een transitievergoeding van € 11.066 bruto. Bembom wordt veroordeeld tot betaling van die vergoeding.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 21-07-2016

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2016:2971

Zaaknummer: 5147799 \ HA VERZ 16-81

Rechters: J.A.O.M. van Aerde

Advocaten: R.D. Beudeker en U. Hoogland

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onderdeel g BW, 7:671b BW en 7:673 BW