

RECHTSPRAAK

werkgever VOF/werknemer

Stilzwijgende voortzetting van de arbeidsovereenkomst.

Voorwaardelijk ontslag op staande voet niet onverwijld verleend.

Werknemer is op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst getreden van de VOF. Deze arbeidsovereenkomst is stilzwijgend verlengd tot 1 januari 2013. Werknemer heeft zich in december 2012 ziek gemeld. De centrale vraag is of de arbeidsovereenkomst met werknemer stilzwijgend is voortgezet per 1 januari 2013, en indien ja of deze overeenkomst middels een voorwaardelijk ontslag op staande voet is geëindigd. Als reden voor het ontslag op staande voet wordt aangevoerd dat werknemer niet heeft gemeld dat er loonbeslagen waren betekend.

Het hof oordeelt als volgt. Uit de whatsappconversatie in januari 2013 leidt het hof af dat werknemer nog diverse werkzaamheden voor de VOF heeft verricht. Uit niets blijkt dat sprake is van enige tegenspraak (zie ook HR 19 oktober 2007, ECLI:NL:HR:2007:BA6755). Dat de VOF niet de bedoeling had de arbeidsovereenkomst voort te zetten, doet hieraan niet af.

Wat het ontslag op staande voet betreft, oordeelt het hof dat werkgever reeds in januari 2013 bekend was met de loonbeslagen, maar eerst in februari de arbeidsovereenkomst voorwaardelijk heeft opgezegd. Dit is in strijd met de eis van onverwijld opzegging.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 27-09-2016

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2016:2699

Zaaknummer: 200.158.488/01

Rechters: R.S. van Coevorden, C.J. Frikkee en M. Flipse

Advocaten: A. Bosveld en L.P. Quist

Wetsartikelen: 7:667 BW, 7:668 BW en 7:677 BW