

RECHTSPRAAK

werknemster/werkgeefster

Niet is gebleken dat werknemster zich niet aan haar geheimhoudingsplicht in het kader van de tussen partijen gesloten vaststellingsovereenkomst heeft gehouden. Werkgeefster is dan ook gehouden haar verplichtingen uit de arbeids- en vaststellingsovereenkomst te voldoen.

Werknemster is met ingang van 1 juni 2015 bij werkgeefster in tijdelijke dienst geweest op basis van twee opeenvolgende arbeidsovereenkomsten. De arbeidsovereenkomst is per 1 april 2016 geëindigd door middel van een tussen partijen gesloten vaststellingsovereenkomst. In de vaststellingsovereenkomst staat een geheimhoudingsplicht opgenomen. Werkgeefster heeft geen uitvoering gegeven aan (een aantal van) haar verplichtingen uit hoofde van de arbeids- en vaststellingsovereenkomst. Werknemster vordert veroordeling van werkgeefster tot betaling van onder meer loon, vakantiebijslag en niet opgenomen verlofdagen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgeefster heeft aangevoerd niet aan haar verplichtingen te hebben voldaan omdat werknemster zich niet gehouden heeft aan haar geheimhoudingsplicht. Deze schending is werknemster bij brief van 25 april 2016 meegedeeld, aldus werkgeefster. Werknemster zou zich negatief hebben uitgelaten over werkgeefster. Werknemster heeft uitdrukkelijk betwist een brief van 25 april 2016 te hebben ontvangen. Werkgeefster heeft de brief ook niet in de procedure gebracht. Werknemster heeft voorts betwist haar geheimhoudingsplicht te hebben geschonden. Werkgeefster heeft haar verweer op geen enkele wijze onderbouwd, zodat dit verweer onvoldoende gemotiveerd is en reeds om die reden niet slaagt. Nu werkgeefster niet heeft betwist dat zij op zich gehouden is haar verplichtingen uit de arbeids- en vaststellingsovereenkomst te voldoen, zal het gevorderde worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 19-10-2016

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2016:8419

Zaaknummer: 5271681 VV EXPL 16-147

Rechters: M.T. Hoogland

Advocaten: M.F.A. Doornik

Wetsartikelen: 7:900 BW