

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Concurrentiebeding van (voormalig accountmanager, thans werkzaam als) manager New Business is zwaarder gaan drukken. Oude functie verschilt wezenlijk van nieuwe, zwaardere functie met grotere verantwoordelijkheden en leidinggevende taken. Salarisverhoging van ruim € 300 bruto substantieel.

Werknemer is op 1 september 2010 in dienst getreden bij de rechtsvoorganger van werkgever, in de functie van Accountmanager Acquisitie. In de arbeidsovereenkomst is een non-concurrentiebeding en een geheimhoudingsbeding opgenomen. In 2014 heeft een bedrijfsovername plaatsgevonden. Medio 2014 heeft een integratie plaatsgevonden tussen werkgever en een andere onderneming, waarbij de leaseactiviteiten bij een nieuwe vennootschap zijn ondergebracht. Die nieuwe vennootschap is een automotieve bedrijf en omvat – naast omvangrijke leasebedrijven – autodealers en schadeherstelbedrijven. Met ingang van 1 januari 2015 is de functiebenaming van werknemer gewijzigd naar Manager New Business. De eerdere functiebeschrijving bleef gehandhaafd, maar werknemer kreeg er direct leidinggevende taken bij. Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst op 30 september 2016 opgezegd en is sinds 1 november 2016 via zijn management-bv werkzaamheden gaan verrichten voor een regionale leasemaatschappij. Werkgever vordert veroordeling van werknemer tot onverkorte nakoming van het concurrentie- en geheimhoudingsbeding onder verbeurte van een dwangsom. Werknemer beroept zich op het zwaarder drukken-criterium.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen twisten erover of op 1 januari 2015 sprake is geweest van een (ingrijpende) functiewijziging. Werknemer heeft onweersproken gesteld dat hij naast zijn acquisitiewerkzaamheden de volgende taken en verantwoordelijkheden erbij heeft gekregen: de verantwoordelijkheid voor vier accountmanagers acquisitie, de aansturing van het acquisitieteam, het lidmaatschap van het MT sales, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken en het eindverantwoordelijk zijn voor de totale acquisitieorderdoelstelling. Voorts staat vast dat het salaris van werknemer door deze promotie is verhoogd van € 5.570 naar € 5.885 bruto per maand, wat substantieel meer is dan de salarisverhogingen die ongeveer twee keer per jaar plaatsvonden. Naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter verschilt de functie van Accountmanager Acquisitie met voornamelijk acquisitiewerkzaamheden en beperkte verantwoordelijkheden wezenlijk met die van Manager New Business, wat een aanmerkelijk zwaardere functie betreft met veel grotere verantwoordelijkheden en leidinggevende taken. Er is sprake van een ingrijpende functiewijziging en het is niet zonder meer aannemelijk dat doorgroei binnen de organisatie

van werkgever naar deze functie voorzienbaar was. Werkgever heeft voorts niet weersproken dat het concurrentiebeding een ruimer bereik heeft gekregen omdat inmiddels sprake is van een veelomvattend concern en dat werknemer door die wijzigingen ten gevolge van het concurrentiebeding een jaar lang in de gehele automotive markt niet meer werkzaam kan zijn. Geconcludeerd wordt dat het concurrentiebeding aanmerkelijk zwaarder is gaan drukken. Volgt afwijzing van de vordering van werkgever.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 20-12-2016

Zaaknummer: 5524412 / CV EXPL 16-12693