

RECHTSPRAAK

werknemer/Koninklijke PostNL B.V.

Ontslag e-grond wegens toe-eigenen post en verduisteren gelden werkgeversloterij.

Feiten en oordeel

Werknemer (geboren 1972) is met ingang van 1 mei 1998 in dienst getreden bij PostNL. Hij vervulde laatstelijk de functie van Procesmanager Collectie & Sorteren bij het sorteercentrum te Rotterdam voor 40 uur per week, tegen een loon van € 5015,17 bruto per maand, exclusief vakantietoeslag. PostNL ontving klachten van een geadresseerde dat haar post niet of onjuist aankwam. In deze post bevinden zich vaak geldstukken en cheques. Op 15 oktober 2015 worden in de rugtas van werknemer 34 enveloppen van geadresseerde aangetroffen. Het wegnemen of zich toe-eigenen van post wordt binnen PostNL als 'doodzonde' beschouwd. Ook los hiervan functioneert werknemer in de ogen van PostNL onvoldoende. De kantonrechter heeft bepaald dat werknemer ernstig verwijtbaar heeft gehandeld en heeft de arbeidsovereenkomst ontbonden met ingang van 1 mei 2016. Het hof bekrachtigt het oordeel van de kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 15-11-2016

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2016:3325

Zaaknummer: 200.194.777/01

Rechters: C.A. Joustra, S.R. Mellema en C.J. Frikkee

Advocaten: R.F. van Leeuwen en A.E. Vos

Wetsartikelen: 7:663 lid 3 BW