

RECHTSPRAAK

werknemer/Taxi Haars BV

Aanvulling ex artikel 32 Rv met betrekking tot vakantie-urentoeslag en vakantiegeld.

Feiten

werkneemster verzoekt om aanvulling van een eerder gewezen arrest van het hof in deze zaak. Daartoe voert werkneemster aan dat zij naast de veroordeling van werkgever tot betaling van het salaris van € 14,83 bruto per uur over 1691 uren per jaar tevens een vaststelling c.q. veroordeling heeft gevorderd ten aanzien van de vakantie-urentoeslag en het vakantiegeld. Er is echter alleen bepaald dat er een rechtsvermoeden van 1691 uren geldt, maar over de vakantie-urentoeslag en het vakantiegeld is geen beslissing genomen.

Oordeel

Nu is gebleken dat het hof abusievelijk geen beslissing heeft genomen ten aanzien van de door werkneemster gevorderde vakantie-urentoeslag en het vakantiegeld, zal het hof het arrest van 7 april 2015 als volgt aanvullen. Bij het arrest van 7 april 2015 heeft het hof voor recht verklaard dat de arbeidsomvang van werkneemster in 2011 en 2012 1691 uren per jaar bedraagt. Werkgever is veroordeeld tot betaling van het salaris van € 8,50 netto per uur aan werknemer over de jaren 2011 en 2012, met inachtneming van een urenomvang van 1691 per jaar. Nu werkneemster een jaarurenregeling heeft, krijgt zij tijdens vakantiedagen niet doorbetaald en heeft zij recht op vakantie-urentoeslag. Werkneemster had recht op 27 vakantiedagen. Uit de cao volgt dat zij recht heeft op een vakantie-urentoeslag van 11,58%. Dit komt over de jaren 2011 en 2012 neer op € 1664,45 netto per jaar. Daarnaast heeft werkneemster over de jaren 2011 en 2012 recht op € 1149,88 netto per jaar aan vakantiegeld.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 11-04-2017

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2017:1151

Zaaknummer: 200.108.101/02

Rechters: C.J. Frikkee, M.J. van der Veen en M. Flipse

Advocaten: V.M.A. Saris en R.W.M. Beerens

Wetsartikelen: 32 Rv