

RECHTSPRAAK

Werkgever/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst van Managing Consultant wegens disfunctioneren. Van werkneemster mag, gelet op haar functieniveau en werkervaring, worden verwacht dat zij in staat is, aan de hand van de ontvangen feedback, zelf een verbeterplan met concrete doelen op te stellen.

Feiten

Werkgever ontwikkelt innovatieve oplossingen en strategieën en adviseert overheden, bedrijven en NGO's bij vraagstukken rondom de energie- en klimaattransitie. Werkneemster is per 1 augustus 2010 voor onbepaalde tijd in dienst getreden in de functie van Managing Consultant. Werkgever heeft aangevoerd dat sprake is van disfunctioneren. Werkgever heeft moeten vaststellen dat werkneemster niet in staat is te voldoen aan de redelijkerwijs door haar te stellen eisen. Partijen hebben hierover met elkaar gesproken. Er is geprobeerd het functioneren van werkneemster te verbeteren, maar dit heeft niet tot het gewenste resultaat geleid. Herplaatsing van werkneemster in een passende andere functie is niet mogelijk gebleken.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat werkgever voldoende heeft onderbouwd dat het werkneemster ontbreekt aan de vereiste (management)vaardigheden, die benodigd zijn voor haar functie en dat zij niet in staat is gebleken zich die vaardigheden in de loop der jaren eigen te maken. Werkgever heeft werkneemster voldoende tijd en gelegenheid gegeven om zich te verbeteren. Voorts is de kantonrechter van oordeel dat van werkneemster gelet op haar functieniveau en werkervaring, mag worden verwacht dat zij in staat is, aan de hand van de ontvangen feedback, zelf een verbeterplan met concrete doelen op te stellen. Uit dat verbeterplan moet allereerst blijken dat zij begrijpt en ook erkent dat op bepaalde vlakken verbetering van functioneren nodig is en dat zij gemotiveerd is die verbeterpunten daadwerkelijk op te pakken. Werkgever heeft voldoende onderbouwd dat aan beide vereisten door werkneemster niet is voldaan, ook niet nadat werkgever haar in maart 2017 een tweede kans heeft gegeven, door tussenkomst van de heer C. Voldoende aannemelijk is dan ook geworden dat het werkneemster ontbreekt aan vermogen tot zelfreflectie en – als gevolg daarvan – aan leervermogen, waardoor zij onvoldoende in staat is bepaalde, voor de functie van Managing Consultant noodzakelijke vaardigheden (op het gebied van samenwerking,

communicatie, houding en gedrag) te verbeteren. Aangenomen mag worden dat die vaardigheden onontbeerlijk zijn om goede verkoopresultaten te kunnen behalen op een (voor werkneemster) nieuw werkterrein. Dit alles leidt ertoe dat de arbeidsovereenkomst wegens ongeschiktheid voor de functie (de d-grond) zal worden ontbonden.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 19-07-2017

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2017:3873

Zaaknummer: 6016663 UE VERZ 17-228 aw/1370

Rechters: J.J.M. de Laat

Advocaten: B.J. Bongaards en L.M. der Welschen-van Hoek

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 lid 3 sub d BW