

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Zeker Zorg

Verzoek wedertewerkstelling van werknemer wordt toegewezen onder de voorwaarde dat Zeker Zorg het in een andere procedure aan haar toegewezen ontbindingsverzoek tijdig heeft ingetrokken.

Feiten

Werknemer is op 12 mei 2014 in dienst getreden bij Zeker Zorg. Bij brief van 5 mei 2017 heeft Zeker Zorg werknemer op non-actief gesteld. Bij brief van 17 mei 2017 deelt Zeker Zorg aan werknemer mede dat zij bezig is met een aanvullend onderzoek en dat dit onderzoek nog niet is afgerond. Op 8 juni 2017 deelt de gemachtigde van werknemer aan de gemachtigde van Zeker Zorg mede dat van een goed werkgever mag worden verwacht dat hij haar werknemers duidelijkheid verschaft. Op 16 augustus 2017 heeft Zeker Zorg een verzoekschrift ingediend om de arbeidsovereenkomst tussen partijen te ontbinden. Bij beschikking van 28 september 2017 heeft de kantonrechter het voornemen geuit de arbeidsovereenkomst te ontbinden met ingang 1 november 2017, onder toekenning aan werknemer van onder meer een billijke vergoeding. Zeker Zorg is in de gelegenheid gesteld uiterlijk vrijdag 13 oktober 2017 te 16:00 uur haar verzoek in te trekken. Werknemer vordert in onderhavige procedure om Zeker Zorg te veroordelen hem tewerk te stellen in de functie van persoonlijk begeleider, subsidiair hem tewerk te stellen in een functie die gelijkwaardig is aan zijn huidige functie en niet tijdelijk van aard is.

Oordeel

Voor het geval Zeker Zorg haar verzoek niet tijdig intrekt, zal de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst eindigen per 1 november 2017. Naar het oordeel van de kantonrechter is het niet in het belang van partijen dat werknemer voor de tijdsspanne gelegen tussen heden en 1 november 2017 (gedwongen) terugkeert op de werkvloer bij Zeker Zorg. Zulks is anders indien Zeker Zorg haar verzoek tijdig intrekt. In dat geval heeft Zeker Zorg kennelijk 'eieren voor haar geld kozen' en staat aan een terugkeer van werknemer niets meer in de weg. In dat geval zal de kantonrechter de primaire vordering van werknemer toewijzen, onder de voorwaarde dat Zeker Zorg haar verzoek tijdig heeft ingetrokken. Het moge duidelijk zijn dat een terugkeer van werknemer alleen kans van slagen heeft indien hetgeen tussen partijen is voorgevallen in een stevig gesprek dan wel in een mediationtraject wordt uitgesproken. Reden waarom de kantonrechter partijen hiervoor een termijn zal gunnen en de tewerkstelling van werknemer met ingang van maandag 30 oktober 2017 te 09:00 uur zal toewijzen. De gevorderde dwangsom zal worden beperkt tot een bedrag van € 250 voor elke dag dat Zeker

Zorg in gebreke blijft aan de veroordeling te voldoen tot een maximum van € 25.000.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 28-09-2017

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2017:3722

Zaaknummer: 6196083 \ CV EXPL 17-4615

Rechters: U. van Houten

Advocaten: A.A. Lieman-Bambach en N.B.P. Arets

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:686a lid 6 BW