

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Geen sprake van een dringende reden nu werknemer (bezorger) is ontslagen omdat jonger personeel goedkoper is.

Feiten

Werknemer is op 1 maart 2013 in dienst getreden bij werkgever in de functie van bezorger. Op 5 juli 2017 werd werknemer per WhatsApp op staande voet ontslagen. Het bericht hield in: 'Vanwege je leeftijd en de kosten die ik daar aan maak in vergelijking met een persoon die minder oud is dan jij. Wil ik je hierbij helaas ontslaan. (...)'. Werknemer verzoekt het ontslag op staande voet te vernietigen en werkgever te veroordelen tot wedertewerkstelling van werknemer.

Oordeel

Het primaire verzoek zal, nu deze de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voorkomt, worden toegewezen. Immers, als onbetwist staat vast dat werkgever niet bevoegd was de arbeidsovereenkomst met werknemer onverwijld op te zeggen nu er geen sprake was van een dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 BW. De verzochte vernietiging van de arbeidsovereenkomst zal dan ook worden toegewezen. De vernietiging van het ontslag op staande voet heeft tot gevolg dat de arbeidsovereenkomst ook na 5 juli 2017 is blijven bestaan, zodat ook de door werknemer verzochte wedertewerkstelling wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 10-10-2017

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2017:5175

Zaaknummer: 6221850 AE VERZ 17-64 MG/28934

Rechters: J.J.M. de Laat

Advocaten: M. Hille Ris Lambers

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW