

RECHTSPRAAK

## **werknemer/Novoform Nederland B.V.**

***In de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is de aanzegging opgenomen gericht op beëindiging van het dienstverband. Nu de arbeidsovereenkomst is verlengd voor onbepaalde tijd, wordt het verzoek van werknemer tot betaling van de aanzegvergoeding toegewezen.***

### *Feiten*

Werknemer is op 1 juni 2016 bij Novoform Nederland BV voor de duur van twaalf maanden in dienst getreden en vervulde laatstelijk de functie van onderhoudsmonteur technische dienst. In de schriftelijke arbeidsovereenkomst is de aanzegging opgenomen gericht op beëindiging per 1 juni 2017 van het dienstverband. Mondeling is werknemer op 10 mei 2017 medegedeeld dat zijn contract voor bepaalde tijd werd omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd met ingang van 1 juni 2017. Werknemer heeft op 24 mei 2017 een contract voor onbepaalde tijd ingaande 1 juni 2017 ondertekend. Werknemer heeft deze arbeidsovereenkomst vervolgens opgezegd tegen 1 augustus 2017. Werknemer vordert betaling van de aanzegvergoeding, omdat werknemer niet uiterlijk een maand voor afloop van de arbeidsovereenkomst schriftelijk geïnformeerd is over het voornemen van Novoform Nederland BV de arbeidsovereenkomst te verlengen.

### *Oordeel*

Door de ondertekening van het contract voor bepaalde tijd heeft werknemer aanvaard dat de arbeidsovereenkomst op 31 mei 2017 zou eindigen. Dit is een herroepbaar aanbod. Dit houdt in dat Novoform Nederland BV de aangezegde beëindiging van de arbeidsovereenkomst schriftelijk kan herroepen uiterlijk één maand voor de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt. Wordt in dat geval de aangezegde beëindiging korter dan één maand herroepen, dan is alsnog de vergoeding naar rato verschuldigd, nu de aanzegtermijn op dat moment niet volledig in acht is genomen. Vast staat dat, hoewel te laat, mondeling is aangezegd dat de arbeidsovereenkomst verlengd zou worden. Aan de mondelinge aanzegging van 10 mei 2017 komt echter geen betekenis toe, nu de wetgever uitdrukkelijk verlangt dat de aanzegging schriftelijk gebeurt. Als schriftelijke aanzegging kan de schriftelijke verlenging van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd worden aangemerkt. Deze heeft werknemer op 24 mei 2017 ondertekend, zodat deze datum als de datum van aanzegging wordt aangemerkt. Het voorgaande leidt ertoe dat Novoform Nederland BV de aanzegverplichting heeft

geschonden en gehouden is de aanzegvergoeding te betalen.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 23-10-2017

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2017:10269

**Zaaknummer:** 6195481/AZ/17-160 23102017

**Rechters:** A.H.M.J.F. Piëtte

**Advocaten:** E.C.E. van Heel

**Wetsartikelen:** 7:668 BW