

RECHTSPRAAK

werknemer/Control Seal B.V.

Doordat de beoogde directeur gedurende drie dagen voor het ingaan van het arbeidscontract werkzaamheden heeft verricht, is het ontslag buiten de proeftijd gegeven. Loondoorbetalingsvordering toegewezen.

Feiten

Werknemer had tot 1 juli 2014 een arbeidsovereenkomst met werkgever Videology te Uden. Werknemer heeft op 12 juni 2014 een arbeidsovereenkomst gesloten met Control Seal waarin is opgenomen dat werknemer per 1 juli 2014 zal beginnen. Per e-mail van 1 mei 2014 heeft werknemer aangegeven dat hij eerder dan 1 juli 2014 kan beginnen, omdat hij nog vakantiedagen over heeft bij Videology. Van dit aanbod heeft Control Seal gebruikgemaakt. Per brief van 30 juli 2014 heeft Control Seal aan werknemer meegedeeld dat het dienstverband tijdens de proeftijd met ingang van 31 juli 2014 wordt beëindigd. Volgens werknemer is de proeftijd echter reeds aangevangen op 17 juni 2014 en is het gegeven ontslag derhalve buiten de proeftijd gegeven. De kantonrechter heeft een geldig ontslag tijdens de proeftijd aangenomen en op die grond de loonvordering van werknemer afgewezen. Tegen dit oordeel komt werknemer in hoger beroep.

Oordeel

Per e-mail van 1 mei 2014 heeft werknemer aangegeven dat hij, als Control Seal dat wil, eerder dan 1 juli 2014 kan beginnen, omdat hij nog vakantiedagen over heeft bij Videology, die hij in juni op kan nemen. Uit de e-mailwisseling op 13 juni, 21 juni en 23 juni 2014 volgt niet alleen dat Control Seal van dit aanbod gebruik heeft gemaakt, maar ook erop heeft aangedrongen, in de personen van C (toenmalige Director Sales), B (CEO) en F (bestuurder van Control Seal) dat werknemer zo snel mogelijk zou beginnen. Vast staat dat werknemer op 17 en 18 juni 2014 op de vestiging van Control Seal te Appingedam aanwezig is geweest en op 25 juni 2014 op haar vestiging te Montfoort. Blijkens het verweer van Control Seal heeft werknemer tijdens deze drie dagen kennisgemaakt met de personen binnen de onderneming met wie werknemer contact zou hebben en heeft hij beide vestigingen bekeken. Maar naar het oordeel van het hof hadden de activiteiten van werknemer op die dagen meer om het lijf. Uit die e-mailwisseling volgt dat werknemer op 21 juni 2014 bericht te hebben gehoord dat de tweede senior sales manager vertrekt bij Control Seal en dat hij zijn vakantie zal onderbreken om de medewerkers te ontmoeten, de situatie te beoordelen en om te starten. Daarop heeft C er bij werknemer op aangedrongen om dit zo snel mogelijk te doen en later vakantiedagen op te nemen nadat hij het werk heeft overgenomen. Voorts blijkt uit die e-mailwisseling dat onder meer het doel van

het bezoek van werknemer aan de vestiging van Control Seal te Montfoort was 'to learn how to process quotations' en volgens B was één dag daarvoor niet genoeg. De door Control Seal gewenste aanwezigheid van werknemer voor een dergelijk doel ontstijgt in de context van een vertrekkende senior sales manager en gezien de in de arbeidsovereenkomst opgenomen intentie van partijen, het karakter van een kortdurende algemene kennismaking die niet tot de bedongen arbeid kan worden gerekend. Daaraan doet niet af of werknemer op 25 juni 2014 heeft deelgenomen aan een training, zoals hij stelt, of een presentatie heeft bijgewoond, zoals Control Seal stelt en evenmin is de duur daarvan relevant. Control Seal heeft de aanwezigheid van werknemer bij Control Seal op de betreffende dagen in juni 2014 beloond. Voorts is er loonheffing ingehouden. Het vorenstaande brengt met zich dat werknemer uiterlijk op 25 juni 2014 is begonnen met feitelijke werkzaamheden in het kader van de bedongen arbeid zodat de proeftijd uiterlijk is verstreken op 25 juli 2014. De opzegging van de arbeidsovereenkomst met ingang van 31 juli 2017 door Control Seal is aldus buiten de proeftijd geschied.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 05-12-2017

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2017:11183

Zaaknummer: 200.179.597/01

Rechters: J.H. Kuiper, S.C.P. Giesen en C. Hoogland

Advocaten: F.A.A.C. Traa en L.S. Slinkman

Wetsartikelen: 7:652 BW (oud) en 7:667 BW (oud)