

RECHTSPRAAK

## werknemer/MDL Detachering B.V.

***Het niet voeren van verweer door werkgever leidt tot gehele toekenning van de vorderingen van werknemer uit hoofde van kennelijk onredelijk ontslag.***

### *Feiten*

Werknemer vordert vaststelling dat de opzegging van de arbeidsovereenkomst tijdens ziekte en zonder inachtneming van de wettelijke opzegtermijn onregelmatig en kennelijk onredelijk is. Hij vordert daarom vergoeding voor de niet in acht genomen opzegtermijn, achterstallig salaris, de wettelijke verhoging en wettelijke rente. Tevens vordert werknemer betaling van € 50.000 wegens kennelijk onredelijk ontslag. Ten slotte vordert hij veroordeling van werkgever in de proceskosten.

### *Oordeel*

Werkgever is in de gelegenheid gesteld om op de vorderingen van werknemer te reageren, maar is hiertoe niet overgaan. De vorderingen van werkgever komen de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en worden toegewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 23-10-2013

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2013:14299

**Zaaknummer:** 2327971/ CV EXPL 13-9989

**Rechters:** R.I.V. Scherpenhuijsen Rom

**Advocaten:** J.A.H. van Marwijk

**Wetsartikelen:** 7:672 lid 10 BW en 7:681 (oud) BW