

RECHTSPRAAK

V.O.F. Henkie's Party Service/werkneemster

Ontbindingsverzoek niet-ontvankelijk verklaard wegens overschrijding vervaltermijn. Inhoudelijke beoordeling van het verzoek zou wegens overgang van onderneming en opzegverbod afwijzing met zich brengen.

Feiten

Werkneemster is in december 2015 in dienst getreden bij V.O.F. Henkie's Party Service (hierna: HPS) in de functie van cafetariamedewerker. Werkneemster is werkzaam in een van de ondernemingen van HPS, te weten: De Frietboetiek te Krommenie. Op 22 augustus 2016 is werkneemster ziek geworden en sindsdien is zij volledig arbeidsongeschikt. Op 25 april 2015 heeft HPS De Frietboetiek verkocht aan V.O.F. Ye & Hu, welke op 15 mei 2017 is geleverd en overgedragen. Op 3 juli 2017 heeft het UWV het verzoek van HPS tot toestemming voor het ontslag van werkneemster niet-ontvankelijk verklaard. In dit verband oordeelde het UWV dat sprake is van een overgang van onderneming, zodat V.O.F. Ye & Hu de werkgever van werkneemster is geworden. HPS verzoekt de kantonrechter thans alsnog de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het verzoek van HPS is een verzoek om ontbinding wegens het vervallen van de arbeidsplaats van werkneemster en wegens bedrijfseconomische omstandigheden. Een dergelijk verzoek moet echter bij het UWV worden ingediend. Indien het UWV een dergelijk verzoek afwijst, kan een werkgever de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te ontbinden. Het laatstgenoemde verzoek dient evenwel binnen twee maanden na eerdere afwijzing door het UWV te worden ingediend. In het onderhavige geval staat vast dat het UWV het verzoek van HPS op 3 juli 2017 niet-ontvankelijk heeft verklaard, terwijl het onderhavige verzoek op 29 november 2017 is ontvangen. Het verzoek van HPS is derhalve niet-ontvankelijk. De kantonrechter merkt ten overvloede op dat het verzoek ook bij inhoudelijke beoordeling zou worden afgewezen, nu sprake is van een overgang van onderneming (en er dus geen arbeidsovereenkomst tussen HPS en werkneemster meer bestaat) en een opzegverbod wegens ziekte.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-01-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2018:847

Zaaknummer: 6531950 AO VERZ 17-74

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: A. Bolderdijk

Wetsartikelen: 7:671a lid 1 BW, 7:671b lid 1 BW en 7:686a lid 4 BW