

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever e.a.

<p>Overgang van onderneming tot stand gekomen na tijdstip wijziging standplaats werkneemster. Geen arbeidsovereenkomst tussen werkneemster en verkrijger.</p>

Feiten

Werkneemster is in 2002 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) werkgever als eerste verkoopmedewerker, loongroep C. Werkgever is een supermarkt. Werkneemster was tot 18 april 2017 werkzaam op de versafdeling op locatie A. Bij brief heeft werkgever laten weten dat zij uiterlijk per 24 april 2017 te werk zou worden gesteld in het filiaal op locatie B. Op 12 april 2017 hebben werkgever en de verkrijger een Verkoopovereenkomst gesloten op grond waarvan verkrijger de activa van de supermarkt heeft overgenomen van de werkgever. Ook is bepaald dat de rechten en verplichtingen uit hoofde van de arbeidsovereenkomsten van de op een bijlage genoemde werknemers overgaan op koper met ingang van de overnamedatum. De Verkoopovereenkomst noemt als overnamedatum: '24 april 2017 op de openingstijd'. Bij brief van 14 april 2017 heeft werkgever aan werkneemster laten weten dat zij zou worden overgeplaatst en per 18 april 2017 in het filiaal aan locatie B werd verwacht. Werkneemster vordert samengevat een verklaring voor recht dat tussen haar en verkrijger een arbeidsovereenkomst bestaat, nu zij op het moment van overgang van de onderneming daarin werkzaam was. De datum van de overgang van de onderneming lag volgens haar namelijk feitelijk vóór 24 april 2017, omdat verkrijger al eerder de zeggenschap over de bedrijfsvoering heeft verkregen.

Oordeel

De kwestie die partijen verdeeld houdt, is de datum van de overgang en de vraag of|werkneemster op die datum deel uitmaakte van het personeelsbestand van de supermarkt. De kantonrechter acht de stelling van werkneemster dat het tijdstip van overgang vóór die datum en zelfs vóór 18 april 2017 ligt, gezien ook de gemotiveerde betwisting daarvan door werkgever, onvoldoende onderbouwd. De aangehaalde artikelen in het Weekblad Groter Amstel zijn daarvoor onvoldoende. Overigens staat ook daarin dat de supermarkt op 24 april 2017 overgaat van werkgever naar verkrijger. Het voeren van gesprekken met het personeel voorafgaand aan de overname is verplicht en daaruit is niets af te leiden omtrent de datum van overname. Dat werkgever en verkrijger al eerder dan 24 april 2017 overeenstemming hebben bereikt over een overname, wil nog niet zeggen dat daarmee de feitelijke overgang ook al eerder heeft plaatsgevonden. Er is geen arbeidsovereenkomst tot stand gekomen tussen

werkneemster en verkrijger.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 20-02-2018

Zaaknummer: