

RECHTSPRAAK

Afnorth International School/werkneemster

Werkneemster heeft tegen toewijzing van het ontbindingsverzoek verweer gevoerd, maar berust niettemin in de ontbinding. Ontbinding wegens een verstoorde arbeidsverhouding (g-grond) volgt.

Feiten

Werkneemster is op 4 januari 2016 bij Afnorth International School (hierna: Afnorth) in dienst getreden in de functie van directiesecretaresse, tegen een salaris van € 2.789,93 bruto per maand exclusief vakantiebijslag en overige emolumenten. Afnorth verzoekt de tussen haar en werkneemster bestaande arbeidsovereenkomst te ontbinden primair wegens verwijtbaar handelen of nalaten (e-grond) en subsidiair wegens een verstoorde arbeidsverhouding (g-grond). Werkneemster heeft tegen toewijzing van het ontbindingsverzoek verweer gevoerd, maar berust thans niettemin in de ontbinding.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat sprake is van een redelijke grond voor ontbinding vanwege een verstoorde arbeidsverhouding, zonder dat is gebleken dat de verstoring aan één der partijen is te wijten. Wel is de verstoring van dusdanige aard dat van Afnorth in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 20-08-2018

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2018:7825

Zaaknummer: 6969678 AZ VERZ 18-53

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: C.C. Berends

Wetsartikelen: 7:671b lid 1 onderdeel a BW en 7:669 lid 3 onderdeel g BW