

RECHTSPRAAK

Hoyer Nederland B.V./werknemer

Internationaal chauffeur handelt ernstig verwijtbaar door rijbewijs niet tijdig te verlengen en niet bereikbaar te zijn voor werkgeefster. Ontbinding zonder transitievergoeding.

Feiten

Werknemer is per 9 maart 1998 in dienst getreden van Hoyer, laatstelijk in de functie van internationaal chauffeur. Hoyer verzoekt ontbinding, primair op grond van artikel 7:669 lid 3 sub e BW. Aan haar verzoek heeft Hoyer het volgende ten grondslag gelegd. Doordat werknemer zijn rijbewijs en bestuursderspas heeft laten verlopen kon hij zijn functie als chauffeur niet meer uitoefenen. Hierdoor is sprake van werkweigering. Werknemer heeft daarnaast nagelaten om Hoyer op de hoogte te houden van de status van het aanvragen van een nieuw rijbewijs. Werknemer heeft ook niets van zich laten horen nadat hij bij brieven van 13 en 28 maart 2018 is verzocht zich op kantoor te melden. Werknemer was onbereikbaar voor Hoyer en heeft daarmee hardnekkig geweigerd om redelijke opdrachten op te volgen. Dit handelen van werknemer is niet alleen verwijtbaar maar ook ernstig verwijtbaar.

Oordeel

Het is de eigen verantwoordelijkheid van werknemer om zijn rijbewijs op tijd te verlengen. Deze verantwoordelijkheid kan hij niet op Hoyer afschuiven. Omdat werknemer niet betwist heeft dat hij wist dat hij voor het verlengen van zijn rijbewijs vanwege zijn ogen door een specialist gekeurd moest worden, had het op de weg van werknemer gelegen om tijdig – en dus eerder dan hij gedaan heeft – actie te ondernemen om zijn rijbewijs te verlengen. Dat het CBR fouten heeft gemaakt door werknemer naar een verkeerde specialist te sturen en het ziekenhuis de afspraak van januari 2018 heeft verzet naar februari 2018, is – hoewel niet onderbouwd – vervelend maar dit komt wel voor rekening en risico van werknemer. Hij had tijdig zijn rijbewijs moeten verlengen. Nu werknemer dat niet gedaan heeft, heeft hij verwijtbaar richting Hoyer gehandeld. Doordat hij niet meer in het bezit was van zijn rijbewijs kon Hoyer werknemer immers niet meer inroosteren. Daarnaast heeft werknemer ook verwijtbaar richting Hoyer gehandeld of nagelaten door Hoyer niet op de hoogte te houden van de status van het verlengen van het rijbewijs en ook niet meer bereikbaar te zijn voor Hoyer. Werknemer heeft niet betwist dat hij niet bereikbaar was voor Hoyer. Hoewel de loonbetaling was stopgezet door Hoyer, mag van werknemer in het kader van goed werknemerschap verwacht worden dat hij Hoyer op de hoogte houdt van de status van het rijbewijs en dat hij voor Hoyer bereikbaar is. Er is sprake van een voldragen e-grond en er is

sprake van ernstig verwijtbaar handelen. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, zonder dat Hoyer een transitievergoeding is verschuldigd.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 04-09-2018

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2018:8109

Zaaknummer: 6913374 \ VZ VERZ 18-11021

Rechters: R. Kruisdijk

Advocaten: M.J.S. Joosten en K. ten Broek

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub e BW, 7:671b BW, 7:673 lid 7 sub c BW en 7:611 BW