

RECHTSPRAAK

KPN/werknemer

Werknemer wordt sinds 2016 door middel van trajecten en plannen ondersteund in het verbeteren van zijn functioneren, zonder resultaat. Arbeidsovereenkomst wordt ontbonden.

Feiten

Werknemer is op 1 september 2000 bij (een rechtsvoorganger van) KPN in dienst getreden en was laatstelijk werkzaam in de functie van ITS-Technical Consultant I Senior. In het jaar 2015 is het functioneren van werknemer beoordeeld met 'ontwikkeling vereist'. Het inzetpercentage was lager dan gewenst en op 20 januari 2016 heeft er om deze reden een gesprek plaatsgevonden. Om de inzetbaarheid te verhogen is een Performance Employability Plan opgesteld. Het PEP-plan werd afgesproken voor zes maanden met een driewekelijkse evaluatie. Er zijn diverse gesprekken gevoerd, waarvan verslagen zijn bijgehouden. Twee van de drie afspraken uit het PEP-plan werden niet behaald. Een tweede PEP-traject was ook niet succesvol. Vervolgens is er begin 2017 een Performance Improvement Plan opgesteld voor de duur van zes maanden. Dit traject is nogmaals verlengd. Het PIP-traject is niet succesvol afgerond. KPN verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair op grond van disfunctioneren. Werknemer voert hiertegen verweer.

Oordeel

De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst met inachtneming van de geldende opzegtermijn. KPN heeft voldoende onderbouwd dat werknemer ongeschikt is voor de bedongen arbeid. Het gegeven dat de huidige opdrachtgever van werknemer tevreden is over het functioneren doet hier niet aan af, nu de opdracht bijna afloopt. Er zijn sinds 2016 diverse trajecten en plannen opgesteld die niet hebben geleid tot het afgesproken resultaat. De kantonrechter oordeelt ook dat werknemer niet voldoet aan de kerncompetenties die verbonden zijn aan de uitvoering van de functie.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 12-09-2018

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2018:7646

Zaaknummer: 7018630

Rechters: K.J. Bezuijen

Advocaten: E. Wies

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub g BW, 7:66g lid 1 BW en 7:66g lid 3 sub d BW