

RECHTSPRAAK

werknemer/Green Talent B.V.

Aanzegging uitzendwerknemer dat arbeidsovereenkomst eindigt. Hoewel werkgeefster verschillende functies aanbiedt, komt hiermee het initiatief van de beëindiging niet bij werkneemster te liggen. De transitievergoeding is daarom gewoon verschuldigd.

Feiten

Werkneemster treedt op basis van een uitzendovereenkomst in dienst bij Green Talent. Zij wordt tewerkgesteld bij 4 Evergreen. De uitzendovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege. Ter bevestiging zegt Green Talent het einde van de uitzendovereenkomst aan. Zij biedt werkneemster vervolgens diverse functies aan, maar werkneemster accepteert deze niet. Green Talent weigert na het einde van de uitzendovereenkomst de transitievergoeding te betalen. Volgens haar ligt het initiatief van het einde van de uitzendovereenkomst bij werkneemster, omdat zij de diverse aangeboden functies geweigerd heeft.

Oordeel

Initiatief einde arbeidsovereenkomst

In de onderhavige zaak heeft Green Talent bij brief van 14 februari 2018 het einde van de arbeidsovereenkomst aangezegd per 27 maart 2018. Mitsdien moet ervan uit worden gegaan dat het initiatief tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst kwam van Green Talent. Alhoewel Green Talent aanvoert dat zij in de periode na de aanzegging meerdere functies aan werkneemster heeft aangeboden, zodat de aanzegging inhoudelijk is gewijzigd, brengt dat niet met zich dat daardoor het initiatief tot einde van de arbeidsovereenkomst bij werkneemster is komen te liggen. De aanzegging van het einde van de arbeidsovereenkomst had immers op dat moment werkneemster al bereikt. Die aanzegging is leidend en het aanbieden van andere functies voor het einde van de arbeidsovereenkomst maakt niet dat daarmee de aanzegging is komen te vervallen. Op geen enkele wijze is gebleken dat Green Talent haar aanzegging nadrukkelijk heeft willen laten vervallen, zodat werkneemster er terecht vanuit is gegaan dat met de aanzegging de arbeidsovereenkomst beëindigd werd.

Berekening transitievergoeding

Green Talent stelt dat de twee weken verlof die werkneemster in de dertien weken voorafgaand aan het einde van rechtswege heeft opgenomen moeten worden meegenomen bij

de berekening van de transitievergoeding. De kantonrechter overweegt als volgt. Nu de arbeidsduur niet bepaald is, is artikel 2 lid 1 van de Regeling looncomponenten en arbeidsduur (hierna: de Regeling) van toepassing voor de berekening van de transitievergoeding. Bepaald is in artikel 2 lid 1 van de Regeling dat indien er geen of een wisselende arbeidsduur is overeengekomen, bij de berekening van de gemiddelde arbeidsduur periodes waarin de werknemer verlof genoot, niet in aanmerking worden genomen. Er is geen vaste arbeidsduur overeengekomen, zodat voormeld artikel van toepassing is. Derhalve behoeven bij de berekening van het gemiddelde maandloon voor de transitievergoeding de twee genoten weken verlof niet te worden meegenomen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 21-08-2018

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2018:5812

Zaaknummer: 7022477

Rechters: L.A.M. van Dijke

Advocaten: S. Ramautar en E. Thijssen

Wetsartikelen: 7:668 BW en 7:673 BW