

RECHTSPRAAK

Happy Italy/werkneemster

Ontslag op staande voet vanwege diefstal van zes glazen van werkgever rechtsgeldig. Ondanks ruimere formulering in ontslagbrief is voldaan aan het vereiste van de onverwijlde mededeling. Voor werkneemster was namelijk voldoende duidelijk om welke reden zij op staande voet was ontslagen.

Feiten

Werkneemster is sinds 22 juni 2017 in dienst bij Happy Italy op basis van een oproepovereenkomst voor bepaalde tijd in de functie van algemeen medewerker. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van zeven maanden en is vervolgens eenmaal verlengd. Op 13 mei 2018 is Happy Italy gebeld door een vriend van werkneemster, die verklaarde in de woning van werkneemster spullen van Happy Italy te hebben gezien. Naar aanleiding daarvan heeft Happy Italy een tassencontrole uitgevoerd. In de tas van werkneemster is een tray met zes glazen van Happy Italy aangetroffen. Werkneemster is op 17 mei 2018 geschorst en vervolgens op 18 mei 2018 op staande voet ontslagen vanwege de tray met zes glazen in haar tas. In de ontslagbrief staat dat werkneemster op staande voet is ontslagen vanwege het feit dat zij diverse malen goederen van de werkgever zonder toestemming mee naar huis heeft genomen en dat dit wordt aangemerkt als diefstal. Happy Italy verzoekt onder meer om voor recht te verklaren dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is en dat de gefixeerde schadevergoeding verschuldigd is. Werkneemster voert verweer en verzoekt primair om vernietiging van de opzegging c.q. het ontslag op staande voet. Zij stelt dat zij niet wist dat de tray met glazen in haar tas zat en dat, aangezien de tas op een plek stond waar ook andere medewerkers naar binnen konden lopen, iemand anders de tray in haar tas kan hebben gedaan. Daarnaast stelt zij dat het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig is, omdat de dringende reden zoals opgenomen in de ontslagbrief niet mondeling aan haar is medegedeeld. Werkneemster is niet ter zitting verschenen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is gegeven. Het verweer van werkneemster dat zij niet wist dat de tray in haar tas zat, is door Happy Italy gemotiveerd weersproken. Aangezien werkneemster niet aanwezig was op de zitting heeft zij de door Happy Italy aangevoerde omstandigheden niet meer kunnen weerleggen. Bij gebreke van een (logische) verklaring voor het feit dat in de tas een tray met zes glazen van Happy

Italy is aangetroffen, gaat de kantonrechter ervan uit dat werknemster zich schuldig heeft gemaakt aan diefstal die een ontslag op staande voet rechtvaardigt. Het ontslag is volgens de kantonrechter onverwijld gegeven en medegedeeld. Het vereiste dat de dringende reden onverwijld moet worden medegedeeld strekt ertoe te waarborgen dat voor de wederpartij onmiddellijk duidelijk is welke (dringende) reden aan het ontslag ten grondslag wordt gelegd en dat daar in redelijkheid geen twijfel over kan bestaan bij de wederpartij. Aan werknemster is mondeling kenbaar gemaakt dat zij op staande voet is ontslagen wegens het zonder toestemming en zonder betaling wegnemen van de glazen. Op grond daarvan moet het duidelijk zijn geweest welke dringende reden aan het ontslag ten grondslag lag. De verzoeken van Happy Italy worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 13-09-2018

Zaaknummer: 6981522 VZ VERZ 18-13289 & VZ 18-12918