

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Omrop Fryslân

Vordering lid MT tot opheffing schorsing afgewezen. Nu in de ontbindingsprocedure de arbeidsovereenkomst inmiddels op de grond is ontbonden zal een terugkeer van werknemer voor de duur van enkele weken de gespannen verhoudingen in het MT niet doen verdwijnen en mogelijk verergeren.

Feiten

Werknemer is met ingang van 1 april 2015 in dienst getreden bij Stichting Omrop Fryslân (hierna: Omrop Fryslân) in de functie van hoofdredacteur. Per 1 mei 2018 is mevrouw A (hierna: A) door de Ried fan Kommissarissen van Omrop Fryslân benoemd tot interim-bestuurder, met als primaire opdracht om de eenheid in de organisatie te herstellen. A vormt sinds haar benoeming samen met werknemer het managementteam van Omrop Fryslân. Op 6 september 2018 heeft A werknemer op non-actief gesteld. A heeft hierbij toegelicht dat van een vruchtbare samenwerking tussen haar en werknemer niet is gebleken, dat zij tegenovergestelde visies hebben op hoe de organisatie dient te worden aangestuurd en dat de manier van werken van werknemer strijd en weerstand oproept binnen de redactie, waardoor het vertrouwen in werknemer als hoofdredacteur weg is en de arbeidsrelatie onherstelbaar verstoord is geraakt. Op 24 september 2018 heeft Omrop Fryslân een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst ingediend. Werknemer vordert in de onderhavige procedure opheffing van de opgelegde schorsing en wedertewerkstelling.

Oordeel

De kantonrechter overweegt dat bij beschikking van heden de arbeidsovereenkomst tussen Omrop Fryslân en werknemer met ingang van 1 januari 2019 wordt ontbonden vanwege het bestaan van een onherstelbaar verstoorde arbeidsverhouding tussen werknemer en A als leden van het managementteam van Omrop Fryslân. De vraag die vervolgens ter beoordeling voorligt, is of de op non-actiefstelling van werknemer gedurende de (korte) verdere looptijd van het dienstverband tot 1 januari 2019 moet worden opgeheven. Deze vraag dient naar het oordeel van de kantonrechter ontkennend te worden beantwoord. Nu in de ontbindingsprocedure is geoordeeld dat sprake is van een onherstelbaar verstoorde arbeidsverhouding zal een terugkeer van werknemer als hoofdredacteur voor de duur van enkele weken de gespannen verhoudingen in het managementteam niet doen verdwijnen en mogelijk zelfs verergeren. Onder die omstandigheden is een terugkeer van werknemer niet in

het belang van de organisatie van Omrop Fryslân, waar de komende tijd gewerkt dient te worden aan het herstellen van een gezond bedrijfsklimaat. Werknemer heeft voorts geen bijzondere omstandigheden gesteld die maken dat hij er ondanks deze stand van zaken groot belang bij heeft om tot aan de einddatum van het dienstverband zijn werkzaamheden feitelijk te hervatten. Omrop Fryslân heeft naar het oordeel van de kantonrechter dan ook een voldoende zwaarwichtig belang bij het handhaven van de huidige situatie van de op non-actiefstelling van werknemer tot aan 1 januari 2019, de einddatum van het dienstverband. De vordering van werknemer wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 07-11-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2018:4523

Zaaknummer: 7210102 \ CV EXPL 18-7271

Rechters: E.T.M. Zwart-Sneek

Advocaten: H.E. Meerman en P.H.F. Yspeert