

RECHTSPRAAK

Besseling & All Techniek B.V./werkneemster

Overeenstemming over verstoorde arbeidsverhouding en mogelijkheden tot herplaatsing. Ontbinding uitgesproken.

Feiten

Werkgeefster verzoekt ontbinding vanwege een verstoorde arbeidsverhouding. Volgens haar is herplaatsing niet meer mogelijk. Werkneemster erkent dat inmiddels sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding zodanig dat van werkgeefster in redelijkheid niet meer gevergd kan worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook zij ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing.

Oordeel

Nu werkneemster heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is, en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk moet worden geacht, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsovereenkomst moet worden ontbonden met ingang van 1 december 2018. Partijen zijn het er ook over eens dat werkneemster aanspraak heeft op een transitievergoeding van € 1.166,40 bruto. Werkgeefster zal daarom worden veroordeeld tot betaling van die vergoeding. Gezien de uitkomst van de zaak is de kantonrechter van oordeel dat het redelijk is dat partijen ieder hun eigen proceskosten dragen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 27-11-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2018:10489

Zaaknummer: 7301588

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: M.J.M. Groen en J. Keekstra

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW